



Alcune sentenze possono essere spunto di riflessione e informazione per l'azione sindacale nella difesa delle lavoratrici e dei lavoratori.

**Lo sapevi che** è indirettamente discriminatorio licenziare un lavoratore disabile per superamento del periodo di comporto per sommatoria ?

Con la sentenza n. 9095/2023, la Corte di Cassazione ha rilevato che i lavoratori disabili hanno un rischio di malattia maggiore rispetto agli altri lavoratori e questo impone, in applicazione del diritto comunitario, una disciplina del comporto riferita a questi ultimi diversa e più lunga.

**Lo sapevi che** il prolungato isolamento di un dipendente, causandone l'inoperatività, non può portare al demansionamento?

Leggi l'Informativa → [Lo sapevi che](#)

Leggi le sentenze → [Cassazione\\_2023\\_09095](#)

[Cassazione\\_2023\\_03692](#)