Nei mesi scorsi il confronto continuo con le colleghe ed i colleghi ci ha portati ad accendere un riflettore sulle modalità con cui l'Azienda premia le persone: per quanto questo capitolo non sia oggetto di contrattazione fra le imprese del credito, è altrettanto vero che le relazioni sindacali in Banca Reale sono sufficientemente mature per consentire un confronto diretto. Per questo **abbiamo chiesto di calendarizzare un incontro appena terminato il periodo di pausa estivo** e questa mattina si è svolto il primo incontro.

La Direzione ha fornito alcuni dati aggregati relativi:

- alle **tipologie** di incentivazione, ossia **diretta** (cosiddetto MBO) e **indiretta** (salario discrezionale);
- alla **ripartizione** dei premi per **aree** organizzative.

Nelle prossime ore, come da nostra richiesta, ci verranno forniti i dati presentati stamane, oltre al pregresso degli ultimi cinque anni, con una ulteriore spaccatura sede/rete. Ci siamo quindi riservati di fare le nostre valutazioni e di avanzare le nostre osservazioni in un secondo appuntamento.

L'occasione è stata tuttavia utile per **invitare la Direzione di Banca Reale a svolgere una operazione di formazione rispetto al meccanismo del Sistema Incentivante**, soprattutto per uniformare la**conoscenza** di un argomento tanto delicato. In tal senso, al Sindacato risultano ad oggi significative differenze fra uffici, unità produttive ed organizzative tali da indurre un senso di arbitrarietà che **non dovrebbe esistere**.

Riteniamo l'incontro di questa mattina positivo e confidiamo possa portare nel futuro un avanzamento per le colleghe ed i colleghi, se non altro per quanto attiene la trasparenza sulle retribuzioni e quindi – in caduta – sul clima.