



COMUNICATO

Oggi 3 ottobre abbiamo avuto il primo incontro per l'esame congiunto procedura art.47 L.428/90 (trasferimento ramo d'azienda) ed art.15 CCNL ANIA (riorganizzazione aziendale), iniziata con la consegna della lettera di apertura della procedura da parte dell'azienda avvenuta lo scorso 28 settembre.

Nel corso dell'incontro abbiamo avuto la conferma che tutte le lavoratrici ed i lavoratori di Eurovita saranno trasferiti a CronosVita senza alcuna modifica di condizioni economiche e normative.

Le OO.SS. hanno ribadito la necessità di un impegno sulla garanzia dei livelli occupazionali, non solo nel passaggio in CronosVita, ma anche in fase di vigenza della stessa e alla sua futura cessazione.

Colleghe e colleghi, siamo convinti che l'operazione di salvataggio di Eurovita non possa non includere anche la difesa dei posti di lavoro dei dipendenti.

Vi terremo aggiornati.

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali (Eurovita, Eurovita Holding)
FISAC/CGIL, FIRST CISL, UILCA, FNA, SNFIA**

Milano, 3 ottobre 2023