



Il 12 ottobre u.s. abbiamo incontrato l'AD Massacesi ed i vertici aziendali in relazione alle questioni poste dalle Organizzazioni Sindacali: **Continuità aziendale - Riorganizzazione e conseguente attivazione Fondo Esuberi di settore.**

L'incontro è avvenuto a distanza di due mesi dall'improvvisa e inaspettata sospensione per decisione del cliente del processo di delocalizzazione in India.

Che sia stata una conferma delle implicazioni di sistema complessive evidenziate a suo tempo ([ve l'avevamo detto!](#)) od un mero calcolo economico non ci è dato sapere, resteremo comunque vigili [sulle questioni di principio generali](#) se tali iniziative verranno riproposte in futuro, come Fruendo/Accenture sostiene possa avvenire.

Questa vicenda ha indotto Organizzazioni Sindacali ed Azienda a ricercare soluzioni nel rispetto della sostenibilità economica complessiva e delle nostre persone, affrontando in modo etico il problema, aprendo una discussione in Azienda, con la capogruppo e con il cliente principale, che ponesse la **stabilità di Fruendo come condizione assoluta e necessaria** per la risposta alle nostre evidenze poste all'Azienda.

Alla luce di queste difficoltà che apparivano insormontabili, esprimiamo soddisfazione per il risultato raggiunto e non scontato, reso possibile grazie al continuo, franco, confronto e dialogo delle OO.SS con l'Azienda.

Nelle prossime settimane apriremo la **procedura di riorganizzazione al cui interno verrà presentato e discusso il nuovo modello di delivery** che, insieme alla sostenibilità economica garantita dalla nostra capogruppo Accenture, permetterà **l'attivazione del Fondo di solidarietà di settore** e dovrà trovare risposte per tutti i lavoratori, spiegando il modo in cui Fruendo si riorganizza per consentire l'uscita di questo ulteriore gruppo di colleghi e dare prospettive chiare e di lungo periodo all'Azienda e a tutti i lavoratori.

Prendiamo atto che l'investimento economico pluriennale che fa Accenture su Fruendo con questo fondo costituisce già di per sé un segnale di continuità, a cui - ci è stato annunciato- si accompagneranno futuri ulteriori investimenti in tecnologia, maggior integrazione di Fruendo in Accenture e la possibilità di avere altre attività dal cliente principale.

Tutto questo ed il previsto nuovo modello organizzativo dovrà essere accompagnato da:

- Una riflessione a 360 gradi sul dimensionamento e sul profilo del personale afferente alle lavorazioni di Fruendo (**quanti siamo? Dove siamo? Che contratti abbiamo?**), perché queste sono e restano tutte "core capabilities" del sistema bancario italiano, e come tali ci riteniamo un laboratorio **strategico per tutto il settore.**
- Investimenti sul personale, sia in termini di **consolidamento dei colleghi in staff Leasing e varie altre tipologie contrattuali**, sia nel riconoscimento di una **crescita professionale nei fatti ampiamente già avvenuta e dimostrata**
- Conclusione del percorso del nostro **contratto integrativo** che alla luce dell'attivazione del Fondo e dell'apertura del processo di riorganizzazione deve trovare la sua naturale chiusura.



Fruendo: Ripartiamo dal fondo