da: fisacgruppointesasanpaolo.it

L’azienda ha comunicato che dalla prossima settimana, indicativamente il **25 ottobre**, sarà disponibile, la **procedura** attraverso la quale le colleghe e i colleghi con **figli a carico** potranno chiedere l’applicazione dell’aumento della soglia esente per i fringe benefit a € 3.000 (mentre per coloro che non hanno figli a carico è attualmente confermata la soglia di € 258,23). Per colleghe/i lungo-assenti è previsto l’invio di una mail nella posta aziendale e di una lettera cartacea.

Su nostra richiesta, l’azienda ha dichiarato che si stanno studiando **modalità di rateizzazione** degli importi derivanti dalla tassazione Fringe benefit per quei colleghi che dovessero essere impattati in misura significativa da questa imposizione a fine anno.

Con riferimento alla possibilità di avvalersi della soglia più elevata per l’acquisto di buoni spesa o carburante (tramite piattaforma WelfareHub), l’azienda ha al momento confermato le cautele già espresse, perché in presenza di mutui/prestiti, i buoni potrebbero concorrere ed essere determinanti nel superamento della soglia.

Come sempre seguiranno eventuali aggiornamenti / integrazioni / approfondimenti.