GRADO DI OPPORTUNITA' media femminile a confronto con quella maschile

(ovvero ogni 100 donne occupate quante sono inquadrate a un determinato livello raffrontate allo stesso dato calcolato sui colleghi uomini)

		F	M
Dirigenti	2009	0,18%	3,00%
	2019	0,29%	2,00%

La differenza nel grado di opportunità media **si accorcia per effetto di una riduzione del grado di opportunità media per i M a fronte del leggero incremento per le F**. **Resta comunque molto alta**, visto che solo 0,29 donne ogni 100 donne dipendenti MPS ricoprono il grado di dirigenti contro il 2% dei dipendenti uomini.

		F	M
QD4	2009	3,52%	15,48%
	2019	5,55%	17,34%

Anche **per i QD4 la differenza tra i gradi di opportunità media si accorcia, seppur riducendosi solo di pochi decimi di punto in 10 anni e restando estremamente elevata (i QD4 sono il 5,55% delle dipendenti contro il 17,34% dei dipendenti maschi).**

		F	M
QD3	2009	3,3%	7,35%
	2019	3,24%	8,20%

Per i QD3 la differenza tra i gradi di opportunità media addirittura aumenta, seppur di poco.

		F	M
QD2	2009	8,25%	12,87%
	2019	9,27%	13,72%

	F	M

QD1	2009	8,22%	7,91%
	2019	10,42%	9,81%

In sintesi, lo svantaggio permane, fino a QD2 compreso, in tutti gli anni.