

DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI**Retribuzione media annua lorda procapite QD**

2019 F **52.603** M **58.445** (media complessiva 56.236)

2017 F 52.454 M 58.994

Nel 2019 le donne QD guadagnano mediamente il 10% in meno rispetto ai M e il 6,46% in meno rispetto alla media complessiva.

Andiamo a vedere le differenze per livello di inquadramento:

Retribuzione media annua lorda pro capite QD4

2019 F **65.248** M **70.369** meno 7%

2017 F 65.868 M 71.855 meno 8%

Retribuzione media annua lorda pro capite QD3

2019 F **54.067** M **55.737** meno 3%

2017 F 54.164 M 55.967 meno 3%

Retribuzione media annua lorda pro capite QD2

2019 F **50.577** M **52.211** meno 3%

2017 F 50.329 M 52.198 meno 4%

Retribuzione media annua lorda pro capite QD1

2019 F **47.219** M **48.354** meno 2%

2017 F 47.252 M 48.550 meno 3%

Un'attenta lettura e analisi dei dati ci dice che il differenziale salariale:

- aumenta all'aumentare del livello di inquadramento;
- è solo parzialmente giustificato dalla più alta % di PT tra le donne QD (11% contro 1% dei QD maschi);
- è più alto sulla media dei QD che sui singoli livelli, perché le donne sono concentrate ai più bassi livelli dei QD (le donne sono infatti penalizzate sia rispetto all'inquadramento che alla retribuzione).

Evidentemente, la maggiore anzianità nel grado degli uomini e, probabilmente, la presenza di molti QD4 uomini con MTE contribuiscono a mantenere alta la differenza salariale di genere.

Retribuzione media annua lorda pro capite IMPIEGATI

2019 F 37.861 M 39.606 meno 4%

2017 F 37.673 M 39.795 meno 5%

La differenza retributiva media tra uomini e donne nella categoria impiegatizia è inferiore a quella ipotizzabile tenendo conto del part time (che nel 2019 è utilizzato dal 23% delle impiegate contro il 2% degli impiegati). Una possibile spiegazione sta nella probabile maggiore anzianità media delle donne in questa categoria dovuta alle maggiori difficoltà nel passaggio alle successive.