



Oggi 24 ottobre si è conclusa la procedura art.47 L.428/90 (trasferimento ramo d'azienda) ed art.15 CCNL ANIA (riorganizzazione aziendale) con la firma dell'accordo che prevede la continuità dei rapporti di lavoro di tutto il personale dipendente nel passaggio da Eurovita a Cronos Vita Assicurazioni, ai sensi del 2112 cc.

L'accordo inoltre prevede che alla cessazione di Cronos tutti i rapporti di lavoro seguiranno i rami aziendali che saranno allocati nelle diverse società proprietarie.

Tale accordo prevede anche la garanzia che fino alla scadenza di Cronos saranno salvaguardati i livelli occupazionali attraverso gli strumenti della riqualificazione professionale, eventuali distacchi e fungibilità come previsto dal nostro CCNL, con l'impegno aziendale ad escludere il ricorso ai licenziamenti collettivi.

Contestualmente è previsto che a gennaio 2024 avverrà la chiusura del Fondo Pensione Dipendenti e Dirigenti di Eurovita con la possibilità di trasferimento delle posizioni previdenziali individuali, con una compensazione economica, ad una forma previdenziale complementare indipendente individuata in Previp.

In ultimo, abbiamo raggiunto un accordo sul premio di produzione variabile aziendale 2023 in linea con le previsioni del CIA.

Stante la critica e complessa situazione di Eurovita, le RSA e le OO.SS. esprimono soddisfazione per l'importante accordo raggiunto che tutela sia l'occupazione sia i livelli retributivi.

Convocheremo a breve un'Assemblea unitaria dei Lavoratori per illustrare i contenuti dell'accordo.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali (Eurovita, Eurovita Holding)
FIRST CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA, UILCA

= [SCARICA L'ACCORDO](#)