



Si è svolto martedì 31 ottobre il primo incontro previsto dalla procedura ex art 19 e 22 relativa alla riorganizzazione aziendale con [conseguente accesso al fondo esuberi di settore](#).

La nuova **riorganizzazione** avverrà con queste macro direttive illustrateci:

- Individuazione di tre **cluster di lavoratori**
 - Esperti dedicati a lavorazioni specialistiche
 - Esperti 'flessibili' in grado di agire su più fronti
 - Esperti monosettoriali
- Conseguente **raggruppamento dei processi** con logica di [liquid workforce \(forza lavoro 'liquida', flessibile\)](#)
- Introduzione di **IA generativa**
- Dimensionamento complessivo al termine della ristrutturazione mantenendo dentro Fruendo il '**cuore e il cervello**' di ciascuna lavorazione.

Le nostre richieste sono state:

- Necessità di dare un **dimensionamento preciso** al team 'liquid', e in generale a quel cuore e cervello che non può ridursi a piacere.
- **Quantificazione delle risorse necessarie al funzionamento complessivo della 'greater Fruendo'**, con relative tipologie, legal entity, sedi, fornitori esterni.
- Strategia chiara nella **sostituzione dei ruoli di responsabilità**.
- Creazione di un **gruppo di lavoro permanente sulla organizzazione del lavoro in azienda**, competente anche sui rapporti sia con la capogruppo che con il cliente principale, e che possa evidenziare compiutamente alle funzioni aziendali le criticità dei settori.
- Adeguate **percorsi di formazione** sulla IA e sulle altre tecnologie, affiancati però dal **consolidamento e valorizzazione definitiva delle core capabilities** presenti all'interno della azienda.

Il conseguente **accesso volontario al Fondo esuberi di settore** prevede uscite al 29 febbraio 2024 per chi matura i diritti pensionistici **entro il 28 febbraio 2029**. Riguarderà un numero di circa **50 persone**, che dovrebbe coprire l'intero arco. Abbiamo concordato l'apertura delle domande da metà novembre a metà dicembre, per la quale l'azienda darà opportune indicazioni.

Abbiamo richiesto all'azienda di **verificare la possibilità di estendere l'iniziativa oltre ai 5 anni con un accordo e una data di uscita successiva**. Su questo l'azienda si è dimostrata disponibile a una verifica.

Ricordiamo che la procedura in corso prevede un massimo di 50 giorni entro cui confrontarsi su tutti i temi. Dal prossimo incontro vedremo il testo dettagliato proposto relativo a queste uscite, unitamente agli approfondimenti richiesti sulla riorganizzazione presentata, che descrive sempre più chiaramente questa azienda come un 'hub' in grado di prendere lavorazioni dal cliente e smistarle ad altre realtà: **sarà sulla capacità di controllare questo flusso nel rispetto di leggi, lavoratori e territori che se ne misurerà il successo**.