

da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Fringe benefit e mutui: Ulteriori iniziative parlamentari

È stato presentato in Senato un **emendamento** che ripropone (con un bel “**copia e incolla**”) uno degli emendamenti presentati dalla **CGIL** nello scorso mese di maggio (ve ne avevamo dato notizia [qui](#)):

Se venisse recepita la modifica a suo tempo da noi elaborata e proposta, con decorrenza 1° gennaio 2023 e per gli anni a venire verrebbe assunto come **tasso di riferimento** (anziché il tasso MRO in vigore alla fine dell’anno) l’MRO vigente

- al momento della **stipula** o della **rinegoziazione** del **mutuo/prestito**,

o, in alternativa,

- alla **fine** del **mese precedente** a quello di pagamento delle **singole rate**,

adottando tempo per tempo la soluzione di maggior favore per la/il dipendente.

La modifica consentirebbe una **soluzione** (adeguata nel tempo e **già a efficace per il 2023**) rispetto a un problema su cui come **FISAC** e come **CGIL** non abbiamo mai smesso di sollecitare le forze politiche attraverso le **varie iniziative** di cui vi abbiamo dato via via conto.

Senza peccare di trionfalismi (che al momento sarebbero prematuri) sembrerebbe quindi che grazie a tali iniziative qualcosa si possa finalmente muovere.

Ovviamente vi terremo costantemente informati sull’evoluzione del confronto parlamentare.

Aumento soglia per l’acquisto di buoni spesa e carburante (piattaforma Welfare Hub)

Nel corso dell’incontro di oggi abbiamo richiesto all’azienda di adeguare - a favore di **colleghe/i con figli a carico**, che come noto per il 2023 possono beneficiare di un **limite** esente aumentato a **€ 3.000** - la soglia relativa all’acquisto di **buoni spesa e carburante**, soglia ad oggi “ferma” a € 258,23.

L’azienda non ha al momento fornito una risposta definitiva, precisando che:

- la procedura Welfare Hub ai fini dei buoni spesa/carburante prevede tempi limitati (chiusura al 30 novembre),
- tali tempi potrebbero non consentire di differenziare tra coloro che avranno necessità di sfruttare il limite per altri *fringe benefit* (in particolare per mutui) e chi potrebbe invece utilizzare la soglia esente per i buoni,
- l’azienda (in assenza di certezze sull’evoluzione in sede legislativa) potrebbe scegliere un percorso di cautela, per evitare sforamenti inconsapevoli (che costerebbero molto cari alla/al collega).

Cogliamo l’occasione per ricordare a coloro che hanno figli a carico che per far valere l’innalzamento del limite esente ai fini fiscali è **indispensabile** inserire **entro il prossimo 30 novembre** l’apposita **autocertificazione** in **#People** (percorso: **#People** > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative il nuovo box “Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 3.000 euro”; maggiori informazioni [qui](#)).

L’autocertificazione è particolarmente importante per i titolari di mutui e prestiti per ridurre i rischi di sforamento soglia, considerato che **NON** è **sufficiente il “consueto” inserimento in #People**.

Mutui e prestiti cointestati con la compagna o il compagno (non coniugato)

Come abbiamo già precisato in una [precedente nota](#), in caso di mutuo cointestato con il compagno o la compagna (c.d. **convivente *more uxorio***, che non è equiparato al coniuge), in base alla normativa il **calcolo** del *fringe benefit* può essere **ripartito** tra i cointestatari (quindi si considera la **sola quota relativa alla/al collega**, con un significativo abbattimento).

Per il **2023** l'azienda quindi si attiverà per individuare i casi in cui la cointestazione ha queste caratteristiche ed effettuare pertanto il calcolo della sola quota attribuibile alla/al dipendente.

Per il 2022, al contrario, **è stato attribuito alla/al collega l'intero ammontare**.

Nei casi in cui questo avesse determinato un onere (e quindi un esborso verso il fisco) in realtà non dovuto, **occorrerà presentare istanza di rimborso all'Agenzia delle Entrate**.

A fronte della richiesta di parte sindacale, l'azienda ha dichiarato che si sta attivando per fornire **adeguata documentazione a supporto della richiesta di rimborso**.