

Ieri abbiamo sottoscritto con l'azienda il rinnovo dell'accordo circa l'utilizzo degli smartphone aziendali.

L'intesa, oltre a normare l'utilizzo del dispositivo elettronico, è da intendersi come allegato 2 all'[accordo relativo al Lavoro Ibrido sottoscritto tra le Parti lo scorso 26 settembre](#).

**Premessa:**

L'accordo riflette la volontà dell'azienda di promuovere la flessibilità nella gestione della prestazione lavorativa, attraverso l'assegnazione di telefoni cellulari. Si stabiliscono regole per bilanciare le esigenze aziendali e i diritti dei lavoratori.

**Principali Punti dell'Accordo:**

- 1. Assegnazione di Smartphone:** In continuità con quanto previsto dal giugno 2020, l'azienda fornisce smartphone e scheda SIM a tutti i dipendenti per scopi aziendali.
- 2. Utilizzo del Telefono:** L'uso del telefono per scopi privati è tollerato in misura limitata, a condizione che non interferisca con le attività lavorative.
- 3. Aggiornamento del Sistema:** I dipendenti devono aggiornare tempestivamente il sistema Android e le applicazioni aziendali installate sul dispositivo.
- 4. Applicazioni Aziendali:** Elenco delle applicazioni aziendali specificate, soggetto a modifiche per necessità aziendali.
- 5. Utilizzo in Smartworking:** Lo smartphone può essere utilizzato come router mobile wi-fi durante il lavoro in smartworking.
- 6. Orario di Lavoro:** Lo smartphone deve essere utilizzato durante l'orario di lavoro. Al di fuori dell'orario, il dipendente non è tenuto a svolgere attività lavorative.
- 7. Responsabilità dell'Assegnatario:** Il dipendente è responsabile della custodia e dell'uso corretto del dispositivo.
- 8. Furto o Smarrimento:** In caso di furto o smarrimento, il dipendente deve comunicarlo immediatamente, allegando la denuncia.
- 9. Privacy e Controlli:** L'accordo sottolinea il rispetto della privacy e assicura che nessuno strumento o applicazione verrà utilizzato per fini di controllo senza previa notifica.

**Durata dell'Accordo:** l'accordo ha validità dalla firma fino al 31 dicembre 2024, con incontri semestrali per valutarne l'applicazione e affrontare eventuali problematiche.

Firmato a Milano, il 14 novembre 2023.

[Scarica il testo dell'accordo](#)