



## COMUNICATO UNITARIO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI

In data odierna le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'intesa di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Creditizio e Finanziario (CCNL Abi). Riportiamo in sintesi i seguenti punti:

**TRATTAMENTO ECONOMICO:** aumento mensile a regime di 435 euro per la figura media (3A4L) in quattro tranches:

- 1 luglio 2023 - 250 euro
- 1 settembre 2024 - 100 euro
- 1 giugno 2025 - 50 euro
- 1 marzo 2026 - 35 euro

A dicembre, oltre la quota di aumento tabellare sopra descritta verranno quindi erogati gli arretrati per 1.250 euro, sempre con riferimento alla figura media (3A4L).

**TFR:** viene ristabilita dal 1 luglio 2023 la piena base di calcolo.

**ORARIO DI LAVORO:** dal 1 luglio 2024 l'orario di lavoro settimanale si ridurrà di 30 minuti e passerà da 37 ore e 30 minuti a 37 ore.

**DURATA CONTRATTO:** scadenza 31 marzo 2026.

**CABINA DI REGIA:** rafforzata la funzione con riferimento a processi di evoluzione dei modelli organizzativi del lavoro, cambiamenti conseguenti a nuove tecnologie e digitalizzazione delle banche.

**PARTECIPAZIONE:** introdotta possibilità di individuare forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla vita delle imprese, per la gestione del cambiamento e del benessere sui luoghi di lavoro.

**COMMISSIONE NAZIONALE PER LA SICUREZZA:** aumentate le funzioni anche al fine di contrastare lo stress da lavoro correlato.

**OBBLIGHI DELLE PARTI:** eliminato il divieto di prestare la propria opera a favore di terzi, ferme le limitazioni di legge.

**BUONO PASTO:** l'importo minimo sale da 1,81 euro a 4 euro (limite attuale per la defiscalizzazione cartacea).

**POLITICHE COMMERCIALI:** l'accordo 8 febbraio 2017 diventa parte integrante del CCNL e quindi un preciso articolo contrattuale.

**COMPORTE MALATTIA:** l'aumento del 50% del periodo di comporto sarà riconosciuto anche in caso di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 3, legge 104/92 (c.d. "gravità").

**MATERNITÀ E PATERNITÀ:** eliminato il limite complessivo dei cinque mesi, anche i periodi di interdizione anticipata (c.d. “gravidanza a rischio”) verranno retribuiti al 100%.

**MISSIONI:** restano ferme le indicazioni chilometriche e i relativi rimborsi economici, ma vengono aumentate di un giorno mensile il numero di giornate escluse dal computo della diaria.

**FUNGIBILITÀ:** è resa strutturale la piena fungibilità nell’ambito della categoria quadri direttivi e i tempi di maturazione dell’inquadramento superiore e dei connessi vari livelli dei QD passano da cinque a sei mesi, in adeguamento alle previsioni di legge.

**TRASFERIMENTI CONSENSUALI:** restano invariati l’età anagrafica e i limiti chilometrici. Aumenta da 22 a 23 anni di servizio il requisito dell’anzianità.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA SU MOLESTIE E VIOLENZE:** diventa un articolo del contratto.

**FORMAZIONE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E BILATERALITÀ:** aumentate le ore complessive di formazione retribuita da 32 a 37 ore annue; introdotta assistenza di Abi e delle Segreterie Nazionali su richiesta degli organismi sindacali aziendali per il raggiungimento di accordi collettivi.

**FONDO PER L'OCCUPAZIONE:** aumentati i contributi per favorire l’occupazione stabile anche nel Mezzogiorno, la staffetta generazionale, introdotto un ulteriore contributo per le aziende che non ridurranno gli organici e rafforzato il finanziamento alla parte emergenziale del fondo di solidarietà a favore delle lavoratrici e dei lavoratori licenziati senza possibilità di aderire alla parte straordinaria del Fondo di solidarietà.

**FONDO DI SOLIDARIETÀ:** introdotta la possibilità di effettuare la cosiddetta staffetta generazionale su base volontaria (riduzione dell’orario di lavoro tre anni prima dell’uscita con integrazione economica parziale e copertura contributiva previdenziale piena, con relativa assunzione di giovani).

**INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ:** valorizzazione delle tematiche con rimando al lavoro delle specifiche Commissioni.

**PROSOLIDAR:** istituito specifico articolo contrattuale, con previsione di aumento del contributo facoltativo annuo da 6 a 10 euro.

Le intese prevedono quindi un forte riconoscimento economico, nuove tutele per le lavoratrici e i lavoratori e l’introduzione di strumenti necessari per gestire i cambiamenti del settore rivenienti dall’innovazione tecnologica e dai processi di digitalizzazione.

I contenuti del rinnovo saranno sottoposti alle assemblee per dare voce alle lavoratrici e ai lavoratori sulle intese raggiunte.

*Roma, 23 novembre 2023*

[Dichiarazione stampa - Susy Esposito](#)

[Scarica l'ipotesi d'intesa](#)

[Tabelle economiche](#)

[La piattaforma rivendicativa](#)