



## □ Promemoria BPER: le prossime scadenze e le recenti circolari

### □ WELFARE (che, ricordiamo, quest'anno non scade: è stato tutto prorogato alla fine dell'anno prossimo).

- **29 novembre 2023 (oggi)**, ultimo giorno per la richiesta di rimborso delle **bollette di acqua, luce e gas** e avere l'accredito con lo stipendio di dicembre (tale facoltà è fruibile **solo per coloro che hanno figli a carico e che hanno proceduto con l'autodichiarazione per elevare il limite dei Fringe benefit**: è possibile verificare ciò se nella busta paga di novembre nel campo *MAXFB MASSIMALE BENEFIT 2023* compare il valore di € 3.000).  
Per le richieste inserite **dal 30/11 al 18 dicembre** l'accredito avverrà direttamente sul cc il 12 gennaio 2024;
- **30 novembre 2023 (domani)**, ultimo giorno per destinare il credito welfare al **fondo pensione** oppure **all'acquisto zainetto sanitario**.

### □ BUONI CADHOC

- **6 dicembre 2023**, ultimo giorno per richiedere di monetizzarli in busta paga (riferimento e-mail ricevuta dalle persone interessate);

### □ FRINGE BENEFIT

- **7 dicembre 2023**, ultimo giorno per rinunciare alla rateizzazione da gennaio a ottobre 2024 relativa all'anticipo concesso per l'addebito dei Fringe benefit nella busta paga di novembre (riferimento messaggio in Zucchetti-Amministrazione personale del 28/11).

**!!! 31 dicembre - Permesso riduzione di orario (solo per le Aree professionali - No Quadri direttivi) - Attenzione: se non se ne fruisce ... si PERDE!!!**

Termine per poter usufruire della giornata di riduzione di orario utilizzabile anche come permesso a ore - Art. 104 CCNL.  
N.B.: nella procedura "Amministrazione personale" (nel settore HR-WorkFlow) questo permesso è identificato dal codice "Ulteriore riduzione (F3E)".

**!!! 31 dicembre - Permesso art. 56 (per dipendenti a part time) - Attenzione: se non se ne fruisce ... si PERDE!!!**

Termine per poter usufruire delle giornate di riduzione di orario utilizzabile anche come permesso a ore - Art. 37 CCNL - che per le colleghe e i colleghi **a part time** sostituisce la banca ore.  
N.b.: nella procedura "Amministrazione personale" (nel settore HR-WorkFlow) questo permesso è identificato dal codice "Articolo 56 (F4E)".

□ Ricordiamo infine la pubblicazione delle **circolari**:

- 310 *Retribuzione del personale - mensilità di dicembre* con scadenze al **5 dicembre 2023**;
- 311 *Contributo figli e familiari disabili* con scadenza al **5 dicembre 2023**;
- 312 *Contributo monoreddito 2023* con scadenza al **5 gennaio 2024**;
- 319 *Buono pasto - Modalità di fruizione e scadenze* con scadenza al **5 dicembre 2023**;
- 320 *Borse di studio per figli universitari - Acconto*.

□ Soprattutto sul tema dei Fringe benefit, se avete necessità di chiarimenti o dubbi non esitate a contattarci.  
Un caro saluto.

□ **Fisac/CGIL BPER Banca** □