L’accordo

Con un recente accordo sindacale sono state rinnovate le coperture sanitarie Unisalute che dal 1° gennaio 2024 riguarderanno tutto il personale del Gruppo, compresi le colleghe e i colleghi ex Creval ed Ex Friuladria.

Per i colleghi attivi ed esodati il costo della polizza sanitaria Unisalute è a carico dell’azienda e quindi gratuito.

Le coperture

Le coperture della polizza sono automaticamente estese gratuitamente anche a:

- i familiari fiscalmente a carico, limitatamente al coniuge/unito civilmente o al convivente “more uxorio” e ai figli purché conviventi e risultanti dal certificato di “Stato di Famiglia” rilasciato dall’Anagrafe del Comune di residenza;
- i figli di coniugi separati, anche se non conviventi, ma fiscalmente a carico;
- i figli fiscalmente a carico, ma con diversa residenza sino all’età massima di 26 anni;
- il coniuge non legalmente separato/unito civilmente, fiscalmente a carico, ma con diversa residenza

Le iscrizioni

Possono inoltre essere iscritti,

- i familiari non fiscalmente a carico, limitatamente al coniuge/unito civilmente o al convivente “more uxorio” e ai figli purché conviventi e risultanti dal certificato di “Stato di Famiglia”;
- il coniuge non legalmente separato/unito civilmente, non fiscalmente a carico, ma con diversa residenza.

Per procedere all’inserimento di famigliari a carico e non a carico nel portale Unisalute si attende l’apertura del portale e comunque va perfezionato inserimento entro il prossimo 28

Per l’iscrizione dei familiari non a carico si ricorda già da ora che sarà addebitato in busta paga un premio di € 530 per ogni familiare in due rate, a febbraio e a luglio. Tale premio sarà dedotto fiscalmente nello stesso mese di addebito in busta paga e sarà addebitato in automatico anche nel 2025, stante la durata biennale della polizza.

Le condizioni 2024 resteranno invariate, per chi fosse interessato a conoscere nel dettaglio termini e condizioni della polizza sanitaria Unisalute può accedere al portale On Life sezione Persone/Brochure People Care.

A BREVE INVIEREMO A TUTTI GLI ISCRITTI FISAC/CGIL UNA BROCHURE RIASSUNTIVA DELLE CONDIZIONI.

Consigliamo nel frattempo di verificare in procedura HR l’allineamento dei Familiari a carico.

Torneremo in argomento cercando di riepilogare brevemente le istruzioni inerenti la gestione della fase di rinnovo