



CONTRATTO INTEGRATIVO:  
RAGGIUNTA IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO!

Nella giornata di venerdì 21 luglio 2023 abbiamo incontrato l'Azienda per definire la trattativa sul rinnovo del CIA e abbiamo raggiunto un'ipotesi di accordo sui seguenti punti:

- Buoni pasto aumento scalettato nel tempo fino a raggiungere l'importo di 8 euro a regime
- Erogazione una tantum euro 500,00 in previdenza complementare
- Aumento degli importi delle indennità di reggenza
- Inserimento accordo part time
- Inserimento previdenza figli portatori di handicap e DSA
- Inserimento articolo sulla Banca delle ore
- Aggiornamento tabelle A/B/C/D
- Conferma ed aggiornamento della attuale formula del VAP
- Conferma e definizione contributo integrale da parte aziendale del costo della polizza sanitaria
- Aumento indennità interventi fuori orario
- Aggiornamento pacchetto welfare da definire in prossimi incontri
- Mantenimento previsioni attuale CIA sui permessi (maternità, visite mediche, visita oculistica, lutto)
- Mantenimento previsioni attuale CIA sui rimborsi per i trasferimenti
- Scadenza 31/12/2025

Invieremo nei prossimi giorni il testo dell'ipotesi di accordo non appena saranno raccolte tutte le firme.

Convocheremo l'assemblea dei dipendenti per l'illustrazione e votazione dell'ipotesi di accordo ad inizio settembre e successivamente, in caso di approvazione dello stesso, si dovrà definire il testo del CIA.

*Imola, il 21/07/2023*

**Organizzazioni Sindacali Aziendali**  
**La Cassa di Ravenna S.p.A.**  
**FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA**