Facciamo chiarezza!

1) i sindacati avevano preso l'impegno di recuperare l'inflazione e, grazie alla contrattazione collettiva, **LA PROMESSA È DIVENTATA REALTÀ**: *l'aumento è per tutti e per sempre* (435€ figura media di cui 250€ da luglio 2023)

2) Invece gli aumenti dati dall'azienda con i superminimi assorbibili sono ritornati nelle tasche aziendali: **la realtà è ritornata promessa** (l'anno prossimo…)

Questo è l'effetto della posizione di inferiorità del singolo lavoratore nella contrattazione individuale: *l'azienda si riprende quanto dato, grazie all'assorbimento dei superminimi* [(1)].

Qualcuno vi dirà che la colpa è del CCNL, o che avviene in tutte le aziende.
Ma non è così:

- Il CCNL è lo stesso per i dipendenti AGOS e per i colleghi di CAI e BBPM
- I minimi assorbibili sono stati assegnati tanto a colleghi AGOS quanto a dipendenti CAI e BBPM.
- Ma mentre CAI e BBPM hanno deciso di **NON ASSORBIRE**, AGOS **HA DECISO DI ASSORBIRE!!!**

15 dicembre 2023

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO AGOS

[(1)] *Assorbibilità è giuridicamente determinata dal "contratto" tra azienda e singolo lavoratore nel momento dell'assegnazione. La contrattazione collettiva (e quindi il CCNL) non possono giuridicamente entrare in tale merito.*