



By: [Patricia Hernandez](#) - All Rights Reserved

da Borsaitaliana.it - Banco Desio e della Brianza e la delegazione sindacale costituita da Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca hanno formato l'accordo relativo al personale per l'attuazione del piano 2013-2015 annunciato nei mesi scorsi e che prevede la riduzione dell'organico di 100 unita' (con cessazione del rapporto di lavoro per i dipendenti che maturino il diritto alla pensione entro il 30 aprile 2014) e l'accesso volontario al Fondo di solidarieta', che maturino il diritto all'erogazione della pensione entro fine 2018. Il piano prevede inoltre il contenimento degli oneri derivanti dalla riduzione delle prestazioni lavorative straordinarie, dai criteri di fruizione dei congedi, nonche' al ricorso di strumenti di flessibilita'. Banco Desio e sindacati hanno raggiunto l'accordo sull'impegno del gruppo a trasformare almeno l'80% dei contratti di lavoro a tempo determinato, apprendistato e inserimento, in contratti a tempo indeterminato. Il complesso degli interventi ha un onere di 17 milioni che troveranno contabilizzazione nella semestrale 2013. La manovra a regime, ovvero dal 2016, produrra' una riduzione del costo del lavoro per complessivi 12 milioni.

[Banco Desio Fondoesuberanti](#)

[Banco Desio accordo VAP 2012](#)