



**2024 L'ANNO DEL CIA  
(CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE)**

Ieri mattina (29 gennaio) si è tenuto un Incontro Sindacale del Tavolo Maggioritario FISAC-UILCA che ha visto la partecipazione dei Segretari Nazionali.

In tale incontro i coordinatori sindacali Agos hanno fatto il punto della situazione delle trattative in Agos, situazione che definire non idilliaca sarebbe un eufemismo.

Per rendersene conto basta rileggere i nostri ultimi tre comunicati:

- **[POLITICHE RETRIBUTIVE IN AGOS LA PROSPETTIVA FISAC-UILCA](#)**

*Le retribuzioni in Agos sono oggettivamente più basse rispetto al comparto, qualche anno fa la stessa azienda ha commissionato una analisi per comparare i livelli salariali con quanto riconosciuto mediamente ai dipendenti del mercato*

- **[Sicurezza in Filiale - il silenzio Assordante dell'Azienda - TSUM Fisac-Uilca](#)**

*L'Azienda anche a seguito di quanto accaduto presso la filiale di Napoli (e prima a Torino) continua a rimandare la discussione a data da destinarsi*

- **[TSUM Fisac-Uilca: Nuova Arcadia - No a Controlli a Distanza](#)**

*Ma se il trattamento legittimo a fini lavorativi non richiede il consenso... perché invece l'APP lo richiede?  
Una quindicina di giorni fa l'azienda aveva proposto ai coordinatori sindacali una call con l'AD.*

Siamo oramai arrivati ad un bivio dove un'azienda importante come la nostra e con soci leader dei rispettivi settori non può più prescindere da un sano e costruttivo rapporto di relazioni industriali oppure la conflittualità non potrà che aumentare. Insieme ai Segretari Nazionali abbiamo quindi deciso di mettere in campo tutte le nostre energie per spingere l'azienda a costruire delle relazioni paritetiche e proficue per i lavoratori!

Nell'incontro con l'AD abbiamo formalmente annunciato la nostra iniziativa con orgoglio e determinazione:

**- il 2024, per Fisac e Uilca, è l'anno del Contratto Integrativo Agos!**

Pertanto, in quanto Tavolo Maggioritario FISAC UILCA come previsto dal CCNL ABI elaboreremo la **piattaforma contrattuale integrativa e la sottoporremo al doppio voto dei lavoratori:**

- Prima di presentarla all'azienda, per chiedere ai lavoratori se condividono (o no) le proposte che presenteremo
- Dopo aver raggiunto un accordo con l'azienda, per chiedere ai lavoratori se lo accettano (o no)

Nei prossimi mesi avvieremo questo percorso coinvolgendo i lavoratori.

30 gennaio 2024

## IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

*CCNL ABI -CAPITOLO III (CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO)*

### **Art. 30 - Decorrenza e procedura di rinnovo - Materie demandate**

**13.** Le materie demandate sono le seguenti:

- a) premio aziendale, salvo quanto previsto all'art. 55;
- b) garanzie volte alla sicurezza del lavoro;
- c) tutela delle condizioni igienico sanitarie nell'ambiente di lavoro;
- d) assistenza sanitaria;
- e) previdenza complementare, anche con riguardo alla tematica della portabilità dei contributi.

**14.** Nei contratti di cui al presente articolo vengono inserite le eventuali intese in materia di inquadramenti nel rispetto delle specifiche disposizioni in materia.

**16.** Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto dichiarano che intendono sottoporre ad un percorso di assemblee delle lavoratrici/lavoratori, chiamate ad esprimersi con voto certificato, le ipotesi di piattaforma e i contratti di cui al presente articolo

### **Art. 31 - Efficacia dei contratti di secondo livello**

**1.** I contratti di secondo livello esplicano efficacia nei confronti di tutto il personale dipendente dell'azienda/e interessata/e e vincolano tutte le organizzazioni sindacali, ad ogni livello, presenti aziendali se gli organismi sindacali - legittimati a trattare ai sensi delle norme vigenti - che li sottoscrivono rappresentano la maggioranza delle lavoratrici/lavoratori ivi iscritti.