



## BLOC-NOTES

**Notizie e riflessioni per le iscritte e gli iscritti**  
**FISAC/CGIL di UniCredit Group**

---

### LA DECONTRIBUZIONE PER LE LAVORATRICI CON ALMENO 2 FIGLI (C.D. BONUS MAMME)

La Legge di Bilancio 2024<sup>1</sup> ha previsto un esonero per le lavoratrici madri con almeno 2 figli (di cui **almeno uno rientrante in determinati limiti di età**).

La norma di legge

La norma, che riguarda unicamente le lavoratrici a tempo indeterminato, prevede un **esonero del 100%** nel **limite massimo annuo di € 3.000 – riparametrato su base mensile** – dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice stessa, e si differenzia in base al numero dei figli:

- **Lavoratrici madri con 3 o più figli**

L'esonero è previsto per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026** e fino al mese di compimento del **18° anno** di età del figlio più piccolo.

- **Lavoratrici madri con 2 figli**

L'esonero è previsto limitatamente ai periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024** e fino al mese di compimento del **10° anno** di età del figlio più piccolo.

L'esonero contributivo è quindi destinato:

- per il **triennio 2024 - 2026** alle madri con **3 o più figli** di cui almeno uno **minorenne**,
- per il solo **2024**, anche alle madri con **2 figli** di cui almeno uno di età inferiore ai 10 anni, e prevede che nel limite annuo di € 3.000 non siano trattenuti dalla busta paga i contributi INPS (9,19% per redditi mensili lordi superiori a € 2.692, mentre per redditi inferiori è previsto uno sgravio a prescindere dal genere e dalla presenza di figli).

<sup>1</sup>1= Legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Art. 1, commi 180 e 181

### TEMPI E MODALITÀ DI RICONOSCIMENTO DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

La misura – entrata in vigore il 1° gennaio scorso – **non** ha ancora trovato **applicazione nelle buste paga delle lavoratrici di gennaio 2024**, dato che è stata emanata **solo il 31 gennaio la Circolare INPS** con le

istruzioni a cui le aziende dovranno attenersi per il riconoscimento dello sgravio.

Le istruzioni operative prevedono che per fruire del beneficio **occorra comunicare al datore di lavoro «la volontà di avvalersi dell'esonero, rendendo noti al medesimo datore di lavoro il numero dei figli e i codici fiscali di due o tre figli».**

In alternativa l'INPS predisporrà un apposito applicativo per richiedere lo sgravio direttamente allo stesso Istituto previdenziale.

**L'Azienda ci ha comunicato che si sta organizzando per implementare la nuova normativa definendo le modalità per accogliere le richieste dalle mamme interessate dal beneficio. Tempi e modi verranno comunicati successivamente**

#### EFFETTI SULLA RETRIBUZIONE NETTA

Va sottolineato che il taglio della trattenuta previdenziale (che a seconda dei livelli reddito potrà essere del 2,19%, del 3,19% o del 9,19%, nel limite di € 250 mensili) non si traduce in un incremento della retribuzione netta di pari ammontare. Infatti **la diminuzione della trattenuta previdenziale fa aumentare l'Imponibile fiscale** e quindi l'IRPEF da pagare, determinando una parziale **erosione** del beneficio.

Gli esempi della tabella che segue danno schematicamente conto del risultato che si determina per retribuzioni lorde di € 2.000, € 2.500, € 3.000, € 4.000 ed € 5.000 rispettivamente in assenza e in presenza della decontribuzione.

Per esempio, nel primo caso (reddito lordo mensile di € 2.000), a fronte di un esonero contributivo di € 64 si ottiene un aumento della retribuzione netta di € 49.

Se la retribuzione è di € 3.000 lo sgravio contributivo raggiunge la soglia di € 250, ma la retribuzione si incrementa nel limite di € 163.

|                                   | Senza<br>sgravio | Con<br>sgravio | Senza<br>sgravio | Con<br>sgravio | Senza<br>sgravio | Con<br>sgravio | Senza<br>sgravio | Con<br>sgravio | Senza<br>sgravio | Con<br>sgravio |
|-----------------------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| <b>Retribuzione mensile lorda</b> | <b>2.000</b>     |                | <b>2.500</b>     |                | <b>3.000</b>     |                | <b>4.000</b>     |                | <b>5.000</b>     |                |
| Contributi INPS tratt.            | -64              | 0              | -80              | 0              | -276             | -26            | -368             | -118           | -464             | -214           |
| <i>Variazione trattenute INPS</i> | -64              |                | -80              |                | -250             |                | -250             |                | -250             |                |
| Imponibile fiscale                | 1.936            | 2.000          | 2.420            | 2.500          | 2.724            | 2.974          | 3.632            | 3.882          | 4.536            | 4.786          |
| IRPEF                             | -445             | -460           | -567             | -595           | -674             | -761           | -991             | -1.079         | -1.337           | -1.445         |
| <b>Retribuzione netta</b>         | <b>1.491</b>     | <b>1.540</b>   | <b>1.853</b>     | <b>1.905</b>   | <b>2.050</b>     | <b>2.213</b>   | <b>2.641</b>     | <b>2.803</b>   | <b>3.199</b>     | <b>3.341</b>   |
| <b>Variazione Retr.netta</b>      | <b>+49</b>       |                | <b>+52</b>       |                | <b>+163</b>      |                | <b>+162</b>      |                | <b>+142</b>      |                |

Gli esempi non tengono conto delle deduzioni (per esempio relative alla Previdenza complementare e all'Assistenza sanitaria integrativa) e non includono il calcolo delle detrazioni e delle addizionali.

**Segreteria di Coordinamento Fisac CGIL Unicredit**



Fisac Unicredit: esonero per le lavoratrici madri