



By: [ficchre](#) - All Rights Reserved

LO SAPEVI CHE... l'accordo del 19/12/12, non firmato dalla FISAC/CGIL, stabilisce che per la festività del 2/6/13, coincidente con la domenica, non sia previsto alcun trattamento economico in caso di mancato utilizzo e dovrà essere fruita entro il 30/11/13 pena la perdita?

LO SAPEVI CHE... contrariamente a quanto dice qualche titolare, lo straordinario può essere effettuato? Spesso capita che alcuni colleghi si vedono costretti a rimanere oltre l'orario di lavoro per imprevisti e/o urgenze senza che gli venga riconosciuto lo straordinario. L'accordo del 19/12 per fortuna non ha osato abolire lo straordinario, ma lo ha limitato. Riportiamo qui di seguito parte dell'accordo:

"...limitazione del ricorso alle prestazioni aggiuntive, che saranno richieste dall'Azienda solo nei casi di particolare necessità ed urgenza; in dette particolari ipotesi non saranno autorizzate prestazioni inferiori a n.1 ora e per quelle di durata superiore a detto limite, frazioni inferiori a 30 minuti".

Invitiamo quindi tutti i lavoratori, quando possibile, ad uscire in orario altrimenti a segnalare l'eventuale urgenza del momento al proprio titolare che deciderà se chiedere ai dipendenti di rimanere autorizzando lo straordinario.

LO SAPEVI CHE... il responsabile della Direzione Rete, ha inviato recentemente una mail ai DTM che ribadisce il divieto della cosiddetta "prevendita"? Riportiamo uno stralcio di tale comunicazione:

"...Infine ricordo che l'illustrazione delle caratteristiche dei prodotti può essere effettuata esclusivamente a partire dalla data di collocamento degli stessi ed è pertanto tassativamente vietato raccogliere manifestazioni di interesse prima di tale data. Nell'invitarvi a trasmettere le informazioni di cui sopra a tutta la filiera e fino al singolo gestore, rimango a disposizione per ogni chiarimento".

Invitiamo tutti i colleghi a rispettare la normativa aziendale in considerazione anche delle maggiori e pesanti sanzioni che la Banca applica ai lavoratori rispetto al passato.

FISAC/CGIL MPS MARCHE