

da: fisacgruppointesasanpaolo.it

CONTO WELFARE PER I COLLEGHI PROVENIENTI DALL'EX GRUPPO UBI

Allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso vi riportiamo la relativa news aziendale.

Da oggi e fino al 29 marzo 2024 i colleghi destinatari del "Conto Welfare UBI" possono scegliere di destinarlo in tutto o in parte al versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare, accedendo in **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > [Conto Sociale - Destinazione Conto Welfare UBI](#)**

Il versamento sarà effettuato nel mese di aprile 2024.

In alternativa, il valore non destinato a previdenza entro il 29 marzo o l'intero valore, nel caso in cui non si effettui alcuna scelta, sarà messo a disposizione nel "Conto Sociale" a partire dal mese di **giugno 2024** e utilizzabile fino al **31 dicembre 2024** per i seguenti servizi, beneficiando della **totale esenzione contributiva e fiscale**:

a) **rimborso delle spese** sostenute nel corso del 2023, se non già oggetto di altri rimborsi o portate in detrazione/deduzione, e anche di quelle sostenute nel 2024, per:

- servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli,
- servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico,
- l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico;

b) **versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare**;

c) **accesso a beni e servizi erogati tramite piattaforma Welfare Hub**, che ricomprendono:

- pacchetti viaggio,
- abbonamenti a strutture sportive (ad esempio palestre, piscine),
- ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria,
- servizi welfare (ad esempio voucher per carburanti, alimentari, tecnologia e abbigliamento) entro il limite complessivo di **€ 1.000 previsto per i fringe benefit, [INDICAZIONI OPERATIVE PER L'AUTOCERTIFICAZIONE INNALZAMENTO SOGLIA FRINGE BENEFIT 2024](#)**. Le disposizioni in vigore prevedono che i c.d. "**fringe benefit**" (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato) **non concorrono a formare reddito qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo**. Il limite può essere elevato a **€ 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli** fiscalmente a carico, che abbiano inviato l'autocertificazione di cui alla news del 1° marzo 2024.

Eventuali residui al 31 dicembre 2024 saranno versati **a febbraio 2025** quale contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare, ove presente.

Solo in caso di impossibilità all'utilizzo della funzionalità on line, si potrà inoltrare, sempre entro il 29 marzo 2024, la richiesta tramite [Modulo Esercizio Destinazione Conto Welfare 2024](#), via mail alla casella

lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com



È sempre possibile chiedere chiarimenti o supporto attraverso il portale #People, utilizzando il percorso #People > Assistenza > #People - Servizi amministrativi - Richieste amministrative > Conto Sociale.