



PIANO STRATEGICO 2023-2026 IL CONFRONTO PROSEGUE

Nel corso dell'incontro di giovedì 14 marzo le OO.SS e l'azienda non sono riuscite a trovare un'impostazione che soddisfi entrambe le parti sul piano di esodo volontario per ricambio generazionale. Il tema sarà ripreso nel corso dei prossimi incontri.

Le posizioni tra azienda e OO.SS sono quindi ancora molto distanti.

L'azienda ha inoltre anticipato la disponibilità a trattare, congiuntamente al piano di esodo volontario i seguenti argomenti:

- inquadramento delle figure professionali di rete Gestore Personal Premium e Referente Banca Assicurazioni
- definizione della modalità di applicazione della riduzione di mezz'ora settimanale dell'orario di lavoro derivante dal nuovo CCNL
- normative Digital Bank e Smart working
- approfondimenti ed eventuali implementazioni di quanto già previsto sul tema molestie sul lavoro

Per quanto attiene ai lavoratori fragili, a seguito della normativa di legge che prevede il rientro in presenza dal 2 aprile, l'Azienda ha informato che alcuni riceveranno la comunicazione di ripresa lavoro in presenza mentre altri, anche a seguito di colloquio con il medico competente aziendale, potranno proseguire in modalità lavoro agile cinque giorni su cinque.

Il confronto proseguirà lunedì 18 marzo.

Milano, 15marzo 2024

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM

FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN