



Il 3 aprile si è conclusa l'ultima assemblea unitaria dei lavoratori e delle lavoratrici di Fruendo Accenture: nelle 7 assemblee hanno votato complessivamente 93 colleghi, **approvando all'unanimità [l'ipotesi di rinnovo del Contratto Integrativo](#)**.

In tutti i poli, oltre alla disamina dei temi affrontati nel CIA, è stata anche l'occasione di raccogliere tra tutti i colleghi presenti le criticità di ogni settore e di verificare [l'impostazione della riorganizzazione aziendale](#).

A questo proposito tre argomenti che affronteremo da subito nell'incontro con l'azienda previsto nei prossimi giorni:

- Verifica puntuale settore per settore degli **fte effettivi post-attivazione fondo esuberi**.
- Verifica puntuale della **programmazione aziendale** prevista in relazione alla sostituzione, nel numero ed eventualmente nella modalità, delle risorse uscite dall'azienda.
- Verifica della modalità operativa di attivazione della cosiddetta "**liquid workforce**", sia come impatto su servizi e colleghi degli "spazi" che l'azienda ritiene di poter recuperare, sia, più in generale, sull'organizzazione complessiva del lavoro.

Abbiamo raccolto le evidenze di **situazioni limite che evidenzieremo nel prossimo incontro**, pur se non generalizzate, cui chiediamo all'azienda di dare risposte concrete, corrette e veloci, perché ad esse, oggi, in maniera concreta corretta e veloce, stanno sopperendo i lavoratori di Fruendo.

Le situazioni riscontrate, con particolare evidenza sul polo di Lecce, non sono organizzativamente e sindacalmente sopportabili.

Ricordiamo inoltre che come previsto da questo CIA, entro il mese di aprile si svolgeranno gli incontri relativi all'aggiornamento della normativa Smart working e alla riforma dell'orario di lavoro.

Ringraziamo tutti i partecipanti alle assemblee per l'appassionata partecipazione, che consegna alle OO.SS. una rinnovata spinta alla rappresentanza.