

EX FESTIVITA' E ASSENZE DAL LAVORO

Qualche punto di attenzione nella programmazione

Come da previsioni del nostro contratto, le giornate di permesso per **"Ex Festività"** sono riconosciute nel caso in cui nelle relative giornate sia **prevista la prestazione lavorativa ordinaria con diritto all'intero trattamento economico**.

In maniera esemplificativa quindi, le giornate di ex Festività non vengono caricate (oppure "si perdono") se:

1. Cadenti di domenica;
2. Cadenti di sabato (per chi lavora su 5 gg settimanali);
3. Coincidenti con **Aspettativa non retribuita**;
4. Coincidenti con **Congedo parentale non retribuito/retribuito parzialmente**;
5. Coincidenti con **Giornate di solidarietà retribuite al 40%**.

Ricordiamo quindi di **fare sempre attenzione ad evitare (per quanto possibile) la programmazione di permessi non retribuiti o retribuiti parzialmente in coincidenza delle giornate di "Ex Festività"** per evitare spiacevoli sorprese successivamente.

Per utilità, **ricordiamo che per il 2024 le giornate di Ex Festività sono:**

- San Giuseppe: martedì **19 marzo**
- Ascensione: giovedì **9 maggio**
- Corpus domini: giovedì **30 maggio**
- San Pietro e Paolo: sabato **29 giugno** (viene conteggiata SOLO per i colleghi impegnati nel turno di sabato)
- Giorno dell'Unità Nazionale: lunedì **4 novembre**.

I vostri rappresentanti sindacali Fisac-CGIL restano a disposizione per qualsiasi ulteriore dubbio o richiesta di chiarimento.

Milano, Maggio 2024

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM