

Nella sezione *Mondo Welfare (Onlife > Persone > Welfare e Wellbeing > Mondo Welfare)* in data odierna e fino al 31 maggio 2024 è stata attivata la procedura per la scelta, erogazione e fruizione del premio **VAP 2023** con erogazione 2024.

Come previsto in sede di accordo firmato fra azienda e OO.SS. lo scorso 06/11/2023 l'erogazione del premio è prevista per il mese di giugno 2024

Di seguito troverete una breve nota riepilogativa delle caratteristiche e limitazioni, anche fiscali, in merito alla possibile conversione del premio in welfare.

CONDIZIONI E LIMITAZIONI PER BENEFICIARE DEL PREMIO VAP 2023 CON EROGAZIONE 2024

Potranno beneficiare del premio coloro che:

- Erano in servizio alla data della sottoscrizione accordo (06/11/2023);
- Abbiano prestato servizio nel 2023;
- Abbiano superato il periodo di prova;
- Part-time: importo riproporzionato in base l'effettivo orario di lavoro;
- Tempo determinato: premio solo in forma monetaria;
- Pensionati entro fine aprile 24 ed esodati al 31/12/23: premio solo in forma monetaria
- Cessazione rapporto ante data di erogazione: nessun diritto al premio
- Giudizio negativo: nessuna erogazione;
- Valore del premio: calcolato in base all'inquadramento al 31/12/2023

i riporta sinteticamente di seguito quanto ad oggi previsto:

- Per il 2024 **confermata la tassazione sulla parte CASH ridotta al 5 %**
- Per il 2024 importo complessivo del **Fringe Benefit è stato modificato ad euro 2.000 (ex 3.000) per genitori con figli a carico ed euro 1.000 (ex 258) per chi non ha figli a carico**
- **Per il 2024 confermata la possibilità di utilizzo anche per il pagamento delle utenze domestiche, del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, limitatamente alla prima casa interessi mutuo e affitto.**

Per fruirne in questi termini servirà che il lavoratore dipendente dichiarerà al datore di lavoro di avervi diritto indicando il codice fiscale dei figli tramite apposita autocertificazione.

RIEPILOGHIAMO DI SEGUITO L'INTERA MATERIA

VAP - DI COSA TRATTIAMO:

con l'accordo dello scorso 06/11/2023 tra azienda e organizzazioni sindacali si sono definite le condizioni per l'erogazione del premio VAP. Il premio VAP, a differenza del Sistema Incentivante, è un premio contrattato, che viene erogato a tutto il personale. Unico elemento dirimente è che si sia ricevuto un giudizio professionale almeno pari a PARZIALMENTE ADEGUATO.

Il premio VAP viene erogato proporzionalmente al proprio inquadramento alla data del 31/12/2023.

IMPORTI E MODALITÀ DI EROGAZIONE:

L'importo erogato viene calcolato sulla della figura di riferimento media (**3A 3L ex Vice Capo Ufficio**) e le modalità di erogazione sono le seguenti (le condizioni per le altre figure professionali con importo di reddito fino a 80.000 € sono

specificate nella tabella a fondo pagina):

1. **CASH + WELFARE STANDARD** totale erogato 1.550 euro vedi anche dettagli in tabella 1
 - o una quota di 900 € cash con tassazione sostitutiva agevolata al 5 %
 - o una quota di credito welfare pari a 650 €
2. **CASH + WELFARE AGGIUNTIVO** totale erogato 1.900 euro

La possibilità di optare per una soluzione che, riducendo la quota cash a 625 € consente di incrementare la quota welfare a 1275 € per un complessivo di 1.900 €, vedi anche dettagli in tabella 2.

3. **TUTTO WELFARE** totale erogato 1.900 euro.

Si può anche optare per versare l'intera cifra nel conto welfare o comunque aumentare la parte welfare

SCelta MODALITÀ DI EROGAZIONE:

- o Per esercitare la scelta 1 sopra indicata non è necessario fare nulla. L'opzione è impostata per default.

Per esercitare le opzioni 2 e 3 serve accedere a Mondo Welfare. L'accesso è possibile dal proprio device personale per chi si trovasse impossibilitato ad accedere dall'ufficio (maternità, malattie, ecc..) oppure dal device dell'ufficio seguendo il percorso Tool - Persone - Mondo Welfare.

- o Esercizio opzione 2: digitare nel campo "IMPORTO DA CONVERTIRE" l'importo indicato nella riga "SOGLIA MINIMA DI CONVERSIONE PER OTTENERE IL CREDITO WELFARE AGGIUNTIVO".
- o Esercizio opzione 3 digitare nel campo "IMPORTO DA CONVERTIRE" la cifra superiore alla soglia minima che si intende trasformare in welfare stando all'interno dell'importo del premio convertibile

LAVORATORI CON REDDITO SUPERIORE A 80.000 €: per quanto riguarda i colleghi con reddito superiore a 80.000 € il premio verrà erogato per metà in forma welfare e per metà in forma monetaria (tabella 3).

LAVORATORI CON INQUADRAMENTO A DIRIGENTI: ai Dirigenti sarà riconosciuto in forma esclusivamente welfare (tabella 4).

SPECIFICHE RELATIVE AL WELFARE:

per quanto riguarda le modalità di utilizzo e le scadenze relative al credito Welfare di seguito forniamo un breve riepilogo:

SCADENZA UTILIZZO CREDITO WELFARE: Il credito welfare relativo al premio **2023 erogato nel 2024 sarà utilizzabile entro il 13.11.2026**

Per visualizzare le scadenze relative al proprio credito welfare residuo, da Mondo Welfare selezionare "Dettagli" (in alto a sinistra) e "Composizione Credito Welfare"

CREDITO INUTILIZZATO ALLA SCADENZA: Il Credito Welfare eventualmente inutilizzato entro la scadenza sopra indicata, ovvero alla data di eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, sarà destinato alla posizione previdenziale integrativa del Fondo Pensione Credit Agricole.

A questo proposito va precisato che l'importo dei contributi versati in sostituzione del VAP non rientra nel computo del limite annuo di deducibilità (5.164,57euro) restando comunque deducibile.

Al beneficiario non iscritto al fondo pensione Credit Agricole non potrà essere corrisposto il controvalore monetario dei beni e dei servizi non fruiti.

MODALITÀ DI UTILIZZO FRINGE BENEFIT: A proposito dei Fringe Benefit ricordiamo che, nel caso si superi il limite annuo l'importo totale sarà sottoposto a tassazione e contribuzione previdenziale a carico del lavoratore.

Nel limite di importo occorre considerare anche la quota eventualmente riveniente dall'utilizzo personale del cellulare aziendale e la quota della polizza infortuni per la parte relativa agli infortuni extraprofessionali, auto o abitazioni fornite al dipendente oltre ad eventuali mutui /prestiti erogati dall'impresa a tasso dipendenti.

Il totale viene riportato mensilmente in busta paga alla voce MLT

MAGGIORAZIONE IN CASO SI ESERCITI INCREMENTO QUOTA WELFARE: optare per la soluzione welfare consente di aumentare la quota complessivamente erogata con una maggiorazione che, nel caso della figura media di riferimento (a3L3 ex Vice Capo Ufficio) equivale a 650 €.

VAP e WELFARE-TASSAZIONE: La parte erogata cash è soggetta all'aliquota fiscale agevolata del 5 % per i redditi inferiori ad euro 80.000,00 mentre nessuna tassazione è prevista per la parte erogata come Credito Welfare.

WELFARE - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI: sugli accantonamenti a welfare non vengono versati i contributi previdenziali sia quelli a carico dei lavoratori che da parte aziendale.

LIMITI MODALITÀ DI UTILIZZO: il Credito Welfare, per non essere assoggettato a tassazione, deve essere obbligatoriamente speso in base alle previsioni di cui all'art. 51 del T.U.I.R. Da questo le limitazioni di spesa previste dal portale Mondo Welfare.

WELFARE ACCESSO AL PORTALE EUDAIMON: è possibile accedere sia dal Pc in ufficio che dal proprio device personale. In questo secondo caso occorre effettuare l'autenticazione a due fattori utilizzando l'app Salesforce Authenticator come da istruzioni;

WELFARE E DETRAZIONI FISCALI: le somme accantonate a welfare, se utilizzate per il pagamento di spese che potrebbero essere portate in detrazione (es. rette asili nido) ne impedisce la deducibilità fiscale avendo già beneficiato per le stesse di agevolazione fiscale derivante dal welfare.

Anche questo è un aspetto da considerare con attenzione in quanto può erodere gran parte della maggiorazione welfare (la possibile detrazione fiscale equivale al 19% dell'importo).

A questo proposito l'importo utilizzato da welfare viene evidenziato nel CUD come da specchio esemplificativo di seguito.

RIMBORSI DI BENI
E SERVIZI NON SOGGETTI
A TASSAZIONE - ART. 51 TUIR
SEZIONE SOSTITUTO
DICHIARANTE

Anno	Codice onere detraibile	Codice onere deducibile	Importo rimborsato
701 2022	702 13	703	704 932,42

TABELLE RIEPILOGATIVE VAP

TABELLA - 1

PREMIO IN FORMA MONETARIA + CREDITO WELFARE INTEGRATIVO

Inquadramento al 31.12.2023	Premio monetario	Quota Welfare fissa	PremioTotale
QD4	1.419,23	1.025,00	2.444,23
QD3	1.246,15	900,00	2.146,15
QD2	1.107,69	800,00	1.907,69
QD1	1.066,15	770,00	1.836,15
A3L4	1.010,77	730,00	1.740,77
A3L3	900,00	650,00	1.550,00
A3L2	865,38	625,00	1.490,38
A3L1	830,77	600,00	1.430,77
EX1E2AREA	789,23	570,00	1.359,23

TABELLA 2: PREMIO WELFARE O MISTO

Inquadramento al 31.12.2023	Quota massima Premio cash	Premio oggetto opzione in servizi welfare	Credito Welfare aggiuntivo	Ulteriore Quota welfare fissa	Premio totale
QD4	985,58	433,65	551,93	1.025,00	2.996,07
QD3	865,39	380,76	484,63	900,00	2.630,78
QD2	769,23	338,46	430,77	800,00	2.338,46
QD1	740,39	325,76	414,63	770,00	2.250,78
A3L4	701,93	308,84	393,09	730,00	2.133,86
A3L3	625,00	275,00	350,00	650,00	1.900,00

A3L2	600,96	264,42	336,54	625,00	1.826,92
A3L1	576,93	253,84	323,09	600,00	1.753,86
EX1E2AREA	548,08	241,15	306,93	570,00	1.666,16

TABELLA 3: PREMIO REDDITI SUPERIORIA 80.000 €

Inquadramento al 31.12.2023	50% Premio cash	50% Premio welfare	Ulteriore quota welfare fissa	Premio Total e
QD4	985,58	985,58	1.025,00	2.996,07
QD3	865,39	865,39	900,00	2.630,78
QD2	769,23	769,23	800,00	2.338,46
QD1	740,39	740,39	770,00	2.250,78
A3L4	701,93	701,93	730,00	2.133,86
A3L3	625,00	625,00	650,00	1.900,00
A3L2	600,96	600,96	625,00	1.826,92
A3L1	576,93	576,93	600,00	1.753,86
EX1E2AREA	548,08	548,08	570,00	1.666,16

TABELLA 4: PREMIO PERSONALE DIRIGENTE

Premio Welfare	Ulteriore quota fissa welfare	Premio Totale in Welfare
2.096,00	1.090,00	3.186,00