

CONDIZIONI RISERVATE AI DIPENDENTI DEL GRUPPO BANCO BPM

Un piccolo Vademecum

Care colleghe e cari colleghi,

CONTO CORRENTE

BIS

viste le tante richieste che riceviamo su questo tema, crediamo di fare cosa gradita a tutti nel riepilogare qui le voci più utilizzate tra le CONDIZIONI RISERVATE ai dipendenti e agli esodati del nostro Gruppo, anche in virtù delle modifiche apportate nel settembre 2023.

> TENUTA CONTO Gratuita, movimentazione illimitata

0.01% fino a 25.000 € TASSO 0,05% da 25.001 € a 250.000 €

CREDITORE 0,10% oltre 250.000 €

CONTO CORRENTE PRINCIPALE

Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS

BANCOMAT

Prelievi: GRATIS c/o Sportelli del Gruppo

€ 0,60 su altri sportelli

Note: Il Conto Corrente Principale è quello dove viene accreditato lo stipendio del dipendente, può esse utilizzato SOLO per esigenze familiari e può essere intestato al solo dipendente o cointestato con marito/moglie, convivente more uxorio, persona unita civilmente, figlio/a, altra persona convivente purché parente ex art. 74 cc

Gratuite le prime 50 operazioni/trimestre. Oltre $\ensuremath{\mathfrak{e}}$ 1,00 per operazione TENUTA CONTO

0.01% fino a 25.000 €

TASSO 0,05% da 25.001 € a 250.000 €

CREDITORE 0,10% oltre 250.000 €

Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS

Prelievi: BANCOMAT

GRATIS c/o Sportelli del Gruppo

€ 0,60 su altri sportelli

Note: Il Conto Corrente BIS può esse utilizzato SOLO per esigenze familiari e può essere intestato al solo dipendente o cointestato con marito/moglie, convivente more uxorio, persona unita civilmente, figlio/a, altra persona convivente purché parente ex art. 74 cc. Su questo Conto NON possono essere richiesti affidamenti.

Emissione, Canone, Rinnovo: GRATIS

CARTA DI CREDITO Plafond: da € 1.300 a € 5.200 in relazione al merito creditizio

Causale della richiesta: NON NECESSARIA

Importo erogabile: € 10.000

FIDO DI CASSA Durata: A revoca

Tasso debitore: Variabile; BCE -0,10%, con minimo 0,10%

Causale della richiesta: NECESSARIA, tra quelle consentite dalla normativa vigente (vedi Circolare 2023DI60)

Importo erogabile: € 30.000

PRESTITO Durata massima: 10 anni DOCUMENTATO

Tasso: Variabile; BCE -0,30% con minimo 0,50%

Note: E' necessario produrre preventivo di spesa con data non anteriore ai 6 mesi precedenti la richiesta. L'azienda può chiedere successivamente le attestazioni della spesa sostenuta





Causale della richiesta: NECESSARIA, prevalentemente per spese mediche, a fv portatori di handicap, spese funerarie... (vedi Circolare

2023DI60)

FINANZIAMENTO PER SPESE DI PARTICOLARE IMPORTANZA

Importo erogabile: € 15.000 Durata massima: 10 anni

Tasso: Variabile; BCE -0,30% con minimo 0,50%

Spese istruttoria: ESENTE

Note: E' necessario produrre preventivo di spesa con data non anteriore ai 6 mesi precedenti la richiesta. L'azienda può chiedere successivamente le attestazioni della spesa sostenuta (ad es. le fatture).

Causale della richiesta: NON NECESSARIA

Importo erogabile: € 10.000 (€ 5.000 per il personale con meno di 2 anni di anzianità di servizio, superato il periodo di prova)

Rata mensile: $\ensuremath{\mathfrak{C}}$ 90 della quota capitale. Interessi addebitati a parte annualmente. PRESTITO ROTATIVO

Tasso debitore: Variabile; BCE +0,10%

Note: Utilizzabile in **tagli minimi da € 1.000 o multipli**, fino al totale concesso. **Non è prevista la possibilità di rimborsi parziali anticipati** per "liberare spazio" sul plafond. **ATTENZIONE!** All'azzeramento del plafond, la Linea si estingue e deve essere nuovamente richiesta in caso si necessiti di nuovi utilizzi.

Può essere intestato al dipendente o Cointestato con coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente. In caso di

INTESTAZIONE cointestazione, al dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% dell'immobile

Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di

costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione

L'immobile DEVE essere destinato a Prima Casa di abitazione del dipendente, che vi deve portare la residenza e dimorarvi abitualmente. MOTIVAZIONE

LIMITE EROGABILE € 500.000 complessivi per dipendente a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.

DURATA MASSIMA 40 anni. Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento.

PERCENTUALE FINANZIABILE

90% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VARORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA

MUTUO PRIMA CASA DIPENDENTI

ED ESODATI

l Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,25% VARIABILE fino a € 250.000 1 Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2%

l Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75% l Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2% VARIABILE oltre € 250.000

FISSO fino a € 250.000 IRS di periodo -0,50% TASSO FISSO oltre € 250.000 IRS di periodo -0,25%

SPESE ESENTE ISTRUTTORIA

SPESE PERIZIA €175 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà possono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024: - ALLUNGAMENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO

- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO - SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI





MUTUO SECONDA CASA DIPENDENTI ED ESODATI

Può essere **intestato al dipendente o Cointestato con coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente.** In caso di **INTESTAZIONE** dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% dell'immobile

Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione.

MOTIVAZIONE

L'immobile DEVE essere **destinato in via prioritaria per esigenze familiari** (vacanza, svago...). Non consentita alcuna finalità speculativa (affitto, attività ricettiva...).

LIMITE EROGABILE & 500.000 complessivi per dipendente a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.

DURATA MASSIMA 30 anni. Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento.

PERCENTUALE FINANZIABILE 80% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VARORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA

l Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,50% l Se Tasso BCE \geq 2% = BCE -3% con minimo 2% VARIABILE fino a € 175.000

l Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75% l Se Tasso BCE ≥ 2% = BCE -3% con minimo 2% VARIABILE oltre € 175.000

TASSO

FISSO fino a € 175.000 IRS di periodo flat

FISSO oltre € 175.000 IRS di periodo +0,25%

SPESE ISTRUTTORIA

SPESE PERIZIA €320 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà passono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024:

- ALLUNGANENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO
- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO
- SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI



MUTUO

PRIMA CASA FIGLI DI DIPENDENTI

ED ESODATI

Può essere intestato al/la figlio/a dipendente o Cointestato con genitore, coniuge, convivente more uxorio o persona unita civilmente. INTESTAZIONE

In caso di cointestazione con il genitore, al dipendente deve essere intestata una quota minima del 20% e massima del 50% dell'immobil

Acquisto (anche a SAL), ampliamento, costruzione, ristrutturazione, surroga (dove consentito secondo legge e normativa vigente). In caso di

costruzione, il mutuo può riguardare anche il terreno, purché siano già presenti i requisiti di edificabilità della futura abitazione.

L'immobile DEVE essere destinato a Prima Casa di abitazione del/la figlio/a dipendente, che vi deve portare la residenza e dimorarvi

1 Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,25%

MOTIVAZIONE abitualmente.

LIMITE EROGABILE € 500.000 complessivi per dipendente (per calcolare lo "spazio" disponibile, bisogna valutare la posizione del genitore) a condizioni dedicate. Plafond "ricaricabile" come da ammortamento o estinzione parziale/totale dei mutui.

DURATA MASSIMA 40 anni. Età massima 80 anni al termine dell'ammortamento. PERCENTUALE

90% del rapporto tra IMPORTO RICHIESTO e l'importo minore tra VARORE DI PERIZIA o SPESA DOCUMENTATA FINANZIABILE

> VARIABILE fino a € 250.000 1 Se Tasso BCE \geq 2% = BCE -3% con minimo 2% 1 Se Tasso BCE < 2% = BCE flat con minimo 0,75% 1 Se Tasso BCE \geq 2% = BCE -3% con minimo 2%

VARIABILE oltre € 250.000 TASSO

FISSO fino a € 250.000 IRS di periodo -0,50% FISSO oltre € 250.000 IRS di periodo -0,25%

ESENTE ISTRUTTORIA

SPESE PERIZIA €175 (€ 110 dalla seconda in poi in caso di SAL)

Note: Per i mutui già in essere, i dipendenti/esodati che si trovino in condizioni di difficoltà possono chiedere (ferme restando le valutazioni di merito creditizio e nel rispetto dei parametri concordati con gli Accordi del 09.2023) inoltrando domanda entro il 31.12.2024:

- ALLUNGAMENTO DEL PERIODO DI AMMORTAMENTO

- PASSAGGIO DAL TASSO VARIABILE AL TASSO FISSO

- SOSPENSIONE DELLE RATE PER UN MASSIMO DI 12 MESI

I vostri rappresentanti sindacali Fisac-CGIL restano a disposizione per qualsiasi ulteriore dubbio o richiesta di chiarimento.

Milano, maggio 2024

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM