

da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Come vi avevamo comunicato **qui da oggi e fino a venerdì 31 maggio** i colleghi che hanno destinato il proprio Premio Variabile di Risultato - PVR (oppure PAV per il Settore assicurativo) al Conto Sociale possono scegliere tra le seguenti tre opzioni:

1. **versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare;**
2. **liquidazione in busta paga**, beneficiando della tassazione agevolata del 5% con i medesimi limiti per le somme erogate nel 2024, come previsto dalla Legge di Bilancio 2024;
3. **rimborso delle spese sostenute e/o accesso a beni e servizi in piattaforma Welfare Hub:**

- rimborso spese sostenute nel corso del 2023, se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno o portate in detrazione/deduzione, e anche di quelle sostenute nel 2024, per:

- servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli;
- servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico;
- acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico,

- **accesso a beni e servizi**, che ricomprendono:

- pacchetti viaggio,
- abbonamenti a strutture sportive e palestre, centri benessere e prestazioni mediche,
- ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria,
- servizi welfare rientranti tra i **"fringe benefit"**: **voucher** per carburanti, alimentari, tecnologia e abbigliamento entro i limiti di legge;

- **rimborso delle spese sostenute per il pagamento delle utenze domestiche** relative all'anno 2024 del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, rientranti tra i **"fringe benefit"**.

Da quest'anno, tutti gli importi destinati a Conto Sociale saranno disponibili ed utilizzabili nella piattaforma **Welfare Hub**, che sarà attiva a partire dal **17 giugno 2024**.

Ulteriori informazioni utili per le modalità di utilizzo del Conto Sociale e in particolare per le richieste di rimborso delle spese sostenute per il pagamento delle **utenze domestiche**, incluse nei **"fringe benefit"**, sono disponibili nei documenti [Destinazione Conto Sociale](#) e [FAQ Utenze domestiche](#).

Le disposizioni in vigore per l'anno 2024 prevedono che i c.d. **"fringe benefit"** (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: mutui e prestiti a tasso agevolato, valore convenzionale dell'auto aziendale, foresteria-alloggio in uso al dipendente, voucher e rimborsi delle spese per utenze domestiche sopra menzionate) non concorrono a formare reddito qualora il loro importo complessivo **non superi il limite di legge**. Al superamento del suddetto limite tutto **l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo. Per il 2024 il limite è di € 1.000** complessivi e può essere elevato a **€ 2.000** per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, che abbiano inviato l'autocertificazione di cui alla news del 1° marzo 2024, fermo restando che tale condizione non cambi nel corso dell'anno. **Ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata all'azienda al fine dell'attribuzione della soglia corretta.**

Si ricorda che per mutui e prestiti agevolati a tasso fisso ai fini della determinazione del fringe benefit si deve considerare



Intesa Sanpaolo: entro il 31 maggio attiva la procedura per effettuare la scelta per il conto sociale

il tasso ufficiale di riferimento (MRO) in vigore alla data di erogazione del mutuo o di rinegoziazione/surroga; per i mutui a tasso variabile il tasso ufficiale di riferimento (MRO) da considerare è quello vigente alla scadenza di ciascuna rata. Si precisa inoltre che i fringe benefit sono valorizzati solo se il tasso MRO risulta maggiore del tasso applicato al mutuo/prestito in ammortamento.

La scelta si effettua in #People > Servizi Amministrativi > Richieste amministrative > [Conto Sociale - Destinazione importi \(PVR, PAV e Premio Sociale\)](#)

Solo in caso di impossibilità all'utilizzo della funzionalità on line, si potrà inoltrare, sempre entro il 31 maggio 2024, la richiesta tramite [modulo](#), via mail alla casella lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com

Cosa succede se non si effettua alcuna scelta entro il 31 maggio? L'intero valore spettante sarà utilizzabile sulla piattaforma Welfare Hub.

Per ulteriori approfondimenti potete consultare la nostra [GUIDA AL CONTO SOCIALE](#). Vi informiamo che potete contattare il nostro esperto in materia al seguente indirizzo mail: raf.bosco68@gmail.com a cui rivolgersi per chiarimenti e consulenze personalizzate, ricorda comunque che i nostri sindacalisti sul territorio sono a tua disposizione per ogni chiarimento