



**PONTE DI FERRAGOSTO:
FERIE FACOLTATIVE/SMART WORKING**

In aprile, prima della chiusura del piano ferie, come TSUM (FISAC UILCA) avevamo sollecitato l'azienda ([comunicato 17 aprile](#)) a chiudere le filiali nel ponte di Ferragosto.

La richiesta era motivata dalle problematiche di ricevimento clienti in periodi di ferie massive: e l'azienda ha immediatamente comunicato la chiusura ai lavoratori delle filiali.

Ora invece stiamo attendendo la risposta aziendale alla nostra proposta di accordo (FISAC UILCA) su modalità corrette nell'ipotesi di una estensione di chiusura aziendale alle altre sedi per il 14 e il 16 agosto.

Poiché i piani ferie sono ormai già chiusi, è un chiaro diritto contrattuale del lavoratore che il piano ferie già approvato sia rispettato, e dunque l'azienda non può imporre unilateralmente altre ferie:

Art. 58 comma 4: "I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati alla lavoratrice/lavoratore e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa e la lavoratrice/lavoratore."

Come TSUM abbiamo dunque proposto che il lavoratore per il 14 e il 16 agosto possa liberamente scegliere tra:

- ferie (in tal caso automaticamente approvate)
- o smart working.

Nella stessa proposta di accordo abbiamo inserito anche una sospensione temporanea estiva dell'obbligo di presenza settimanale (Accordo SW 2022).

31 maggio 2024

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA