

**Cosa significa VAP?**

Valore Aggiunto di Produttività. Normato dall'art. 51 del [CCNL ABI](#) - premio aziendale -

**Quando viene pagato?**

Il premio aziendale viene erogato a luglio dell'anno successivo rispetto a quello di competenza: a luglio 2024 riceveremo il VAP 2023.

**A quanto ammonta il VAP 2023?**

In Bper Banca il premio aziendale si compone di 2 componenti:

- Il premio aziendale vero e proprio, sul quale il dipendente può effettuare scelta su come percepirlo (cash o welfare. Per questa scelta c'è la maggiorazione del 15% dell'importo). Questo parte di premio è di importo parametrato a seconda dell'inquadramento.
- Speciale erogazione che si riceve direttamente in accredito sul welfare; è sempre uguale per tutti (per l'anno 2023 è di 450€).

**Il VAP viene pagato a tutti?**

Sì, a tutti i dipendenti fino all'inquadramento di QD4 ruolo chiave 3, a patto che non ci sia un giudizio professionale di sintesi negativo.

**Attenzione:** il premio viene ridotto proporzionalmente in caso di assenze (se superiori ai 3 mesi), per i part-time in proporzione all'orario di lavoro prestato, etc...

Infine, per il 2023 verrà erogato anche ai lavoratori Interinali (solo cash).

**Esiste qualche particolarità per categorie di dipendenti?**

Sì, gli assunti dal 2 luglio 2022 che all'atto dell'assunzione hanno meno di 36 anni percepiranno in welfare una

maggiorazione di euro 150.

### **Chi ha cessato il servizio percepisce il VAP?**

Sì, purché ne ricorrano tutte le condizioni di legge. Rispetto alla tabella degli importi suddivisi per inquadramento, i suddetti colleghi riceveranno l'importo lordo a cui sarà applicata un'imposta sostitutiva pari al 10%.

### **Come viene tassato il VAP?**

Se erogato in busta paga, il versamento sarà pari all'importo lordo, con tassazione agevolata che per quest'anno è pari al 5%.

### **Quando devo scegliere come utilizzare il mio premio aziendale?**

Per l'anno 2024 l'opzione di scelta è aperta dal 3 al 18 giugno.

### **Come effettuo la mia scelta?**

La scelta va effettuata nel lasso di tempo indicato nella domanda precedente tramite il portale di welfare aziendale che da quest'anno è variato (*welbee*).

Scegliendo il pagamento cash lo stesso sarà accreditato in busta paga luglio; se la scelta ricade, in parte o totalmente, al conferimento in welfare, l'importo destinato sarà utilizzabile dal 27/06.

Per ulteriori chiarimenti vi invitiamo a contattare i referenti Fisac più vicini a voi.

---

Leggi anche

[Gruppo Bper: conviene convertire il VAP in welfare aziendale? \(agg. 2023\)](#)