da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Sottoscritto accordo che amplia ulteriormente le possibilità di ricorso a Smart Working e 4×9

In data odierna, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali di ISP, abbiamo sottoscritto **un accordo che amplia ulteriormente le possibilità di ricorso al Lavoro Flessibile/Smart Working e al 4×9.**

Le novità per la Rete Filali riguardano:

LAVORO FLESSIBILE:

Il diritto alla fruizione di almeno 1 giorno al mese di Lavoro Flessibile da casa sarà estesa a ulteriori:

- 308 punti operativi di BdT (di cui circa 70 da luglio 2024 e i rimanenti entro settembre 2024)
- 21 punti operativi della Divisione Private Banking

4X9:

La fruizione sarà estesa:

- a 230 filiali di grandi dimensioni (senza giorno di chiusura settimanale) da luglio 2024
- a filiali di medie dimensioni che accorperanno filiali di piccole dimensioni attualmente già coinvolte nella sperimentazione 4×9 (senza giorno di chiusura settimanale)

Prosegue inoltre la sperimentazione avviata il 1° novembre 2023 nelle filiali di piccole dimensioni con giorno di chiusura settimanale.

A regime la situazione complessiva delle Filiali (esclusi i distaccamenti) sarà pertanto la seguente (il dettaglio delle filiali coinvolte sarà reso noto successivamente):

LAVORO FLESSIBILE:

Divisione Banca dei Territori – Direzione Regionale

- 320 Filiali territorio commerciale Retail
- 107 Filiali territorio commerciale Exclusive
- 31 Filiali territorio commerciale Imprese

Divisione Banca dei Territori – Direzione Agribusiness

- 21 Filiali

Divisione Banca dei Territori – Direzione Impact

- 13 Filiali

Divisione Private Banking

- 18 Centri Private Intesa Sanpaolo Private Banking

- 9 Centri HNWI Intesa Sanpaolo Private Banking
- 1 Centro UHNWI Intesa Sanpaolo Private Banking
- 7 Filiali Capozona Fideuram (inclusi relativi sportelli)

4X9:

Divisione Banca dei Territori – Direzione Regionale

- 223 Filiali territorio commerciale Retail
- 12 Filiali territorio commerciale Exclusive
- 83 Filiali territorio commerciale Imprese

Divisione Banca dei Territori – Direzione Agribusiness

- 2 Filiali

Divisione Banca dei Territori – Direzione Impact

- 4 Filiali

Le novità per le Direzioni

A seguito delle modifiche organizzative che hanno coinvolto la Governance, il limite di 140 giorni all'anno di Lavoro Flessibile riguarderà anche le colleghe e i colleghi assegnati alle strutture di Cybersecurity & Business Continuity Management e alle Aree di Coordinamento di Group Technology & Services e Isy Tech Evolution (o che svolgono le medesime attività informatiche in altre società del Gruppo).

Valutiamo positivamente l'intesa raggiunta che rappresenta un'ulteriore tappa nel percorso di ampliamento della possibilità di accesso volontario alle forme di flessibilità introdotte con l'accordo 26 maggio 2023.

Prosegue inoltre l'impegno volto a:

- favorire la fruizione della Formazione Flessibile
- incrementare il numero degli Hub.

Seguiranno maggiori dettagli nel comunicato unitario.