



E' stata sottoscritta oggi, presso la sede di Via Calabria, l'ipotesi di rinnovo del Ccnl del gruppo Invitalia. Un rinnovo molto importante e significativo sia dal punto di vista economico che normativo. In particolare, la conferma dell'adeguamento automatico delle retribuzioni in base all'indice ipca depurato per tutti gli anni di vigenza del contratto, il significativo aumento del valore dei buoni pasto, il netto e ulteriore miglioramento degli strumenti di welfare aziendale e l'abolizione del livello di inquadramento piu' basso, rendono questo rinnovo molto positivo, in particolar modo per le lavoratrici e i lavoratori del gruppo con inquadramenti medio-bassi. Anche la parte normativa risulta soddisfacente, con la conferma dello smart working fino al 60% delle giornate mensili, l'introduzione in alcuni casi dello smart working esteso al 100%, la definizione di ulteriore flessibilita' nella gestione dell'orario di lavoro, l'introduzione della banca ore etica e la previsione di numerosi comitati e osservatori misti azienda-sindacato, tra cui quello sullo sviluppo professionale, quello sull'intelligenza artificiale e quello sulla People Sustainability.

Giovedi' 20 giugno l'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo sara' chiamata a votare l'ipotesi di accordo che, in caso di approvazione, entrera' in vigore a partire dal 1 luglio 2024.