



Questi i temi affrontati oggi nell'incontro con l'Azienda:

Cessione di ramo d'azienda Monetica

Nell'ambito della procedura di confronto contrattualmente prevista abbiamo chiesto, assieme alle altre OO.SS., la **piena tutela dei 7 colleghi coinvolti nella cessione**, anche rispetto alla forte mobilità territoriale che l'accordo societario prevederebbe. La settimana prossima è previsto un ulteriore incontro che ponga le basi per una positiva e condivisa soluzione.

Riduzione oraria settimanale prevista dal CCNL con decorrenza 1 luglio

L'Azienda, che oggi ha **emanato una prima circolare**, uscirà successivamente comunicando il conseguente l'adeguamento dell'orario di consulenza al venerdì pomeriggio e valuterà modalità organizzative per i part time che osservino orario full time al venerdì, così come per la fruizione dei permessi retribuiti in proporzione ai 30 minuti accantonati per i part time, che in ogni caso non potranno essere persi. Abbiamo inoltre richiesto l'adeguamento dell'orario di rientro per il servizio di Navetta di Parco dei Medici a Roma al venerdì.

Detassazione premio aziendale 2024 erogazione 2025

L'Azienda ha ribadito la **volontà di affrontare l'argomento** la settimana prossima, entro i termini degli impegni contrattuali presi (30/6/24) in modo di consentire finalmente la possibilità dell'erogazione in busta paga del premio, con una tassazione ridotta al 5% nel 2025.

Gestori Premium e Referenti Assicurativi

Abbiamo ribadito la nostra volontà di tornare in argomento in modo da **normare con un inquadramento** i relativi percorsi professionali.

Gestione ATM in filiali di sola consulenza

Il servizio sarà coperto con **personale esterno**, lo stesso che si occupa dell'approvvigionamento dei contanti.