

da: [fisacgruppointesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di Giugno. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra [Guida alla BUSTA PAGA](#), vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alle nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** sono a vostra disposizione per ogni chiarimento.

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Premio Variabile di Risultato 2023 (PVR)

Con il cedolino di giugno 2024 si è provveduto a gestire le voci relative al PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2023 (PVR) in base alla scelta di destinazione effettuata dai colleghi entro il 31 maggio scorso, con la seguente modalità:

- **voce 2PVP**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare;
- **voce 2PVL**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la liquidazione in cedolino.

L'assoggettamento fiscale del premio PVR liquidato (**voce 2PVL**), è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale, suddiviso fra:

- **casella Det.**: imponibile soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 5% fino a € 3.000 per tutti coloro che hanno percepito nell'anno precedente un reddito di lavoro dipendente, comprensivo dei premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva, non superiore a € 80.000 (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 Legge di bilancio 2017). Per l'anno 2024, il limite di € 3.000 lordi è comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale 2022, e liquidato con il cedolino di 2/2024;
- **casella Irp. Pr.**: imponibile soggetto a tassazione ordinaria per la parte eccedente i € 3.000 (non è in somma all'imponibile fiscale del mese).

Per questa tipologia di dipendenti, ovvero titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a € 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme che hanno scelto la liquidazione del PVR in cedolino, sono stati accreditati i contributi INPS pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a € 800, in applicazione alla Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione, visibili con la **voce 93A1**.

Come previsto dalla normativa vigente, gli importi assoggettati ad imposta sostitutiva IRPEF del 5% sono costituiti dai premi di risultato di importo variabile la cui corresponsione è collegata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali stipulati rispettivamente con le RSA/RSU o da Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Sono esclusi dalla predetta normativa gli importi erogati a titolo di sistema incentivante, premi NPL/SET, sui quali è stata applicata la tassazione ordinaria, in somma all'imponibile corrente del mese.

Provvidenza per familiari con disabilità in situazione di gravità

Nel cedolino di giugno si è provveduto a liquidare con **voce 1635 Prov. Figli/Con./UnitoCiv** la provvidenza una tantum per familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità privi della certificazione medica di non autosufficienza.

Modello 730 - Dati del sostituto d'imposta

Ricordiamo a tutti i colleghi che presentano la denuncia dei redditi tramite il modello 730, di comunicare al CAF, o di inserire nell'apposito campo del modello precompilato dell'Agenzia delle Entrate, il codice fiscale e la denominazione del datore di lavoro, **sostituto d'imposta attuale**.

L'informazione è riportata nella prima casella di sinistra della testata del cedolino paga di questo mese ed è determinante per la corretta liquidazione del saldo di luglio e/o dei mesi successivi.

Liquidazione anticipata del Premio di anzianità

Come previsto dall'Accordo 22 dicembre 2023, con il cedolino di giugno si è provveduto a liquidare con **voce 16PF UT Ant. Premio di Fedeltà**, a coloro che hanno aderito all'offerta entro il 31/5/2024, l'importo del Premio di anzianità individualmente maturato alla data del 31 dicembre 2023.

Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di giugno sono in liquidazione con **voce 16RS Disabilità Rimborso Spese**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Premio Aggiuntivo Variabile 2023 (PAV)

Con il cedolino di giugno 2024 si è provveduto a gestire le voci relative al PREMIO AGGIUNTIVO VARIABILE 2023 (PAV) in base alla scelta di destinazione effettuata dai colleghi entro il 31 maggio scorso, con la seguente modalità:

- **voce 2PVP**: importo del PAV destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare;
- **voce 4ZY7**: importo del PREMIO SOCIALE destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare, titolari di reddito di lavoro dipendente di importo superiore a € 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme;
- **voce 2PVL**: importo del PAV destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la liquidazione in cedolino.

L'assoggettamento fiscale del premio PAV (voce 2PVL) è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale:

- **casella Det**: imponibile soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 5% fino € 3.000 per tutti coloro che hanno percepito nell'anno precedente un reddito di lavoro dipendente, comprensivo dei premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva, non superiore a € 80.000 (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 Legge di bilancio 2017).

Come previsto dalla normativa vigente, gli importi assoggettati ad imposta sostitutiva IRPEF 5% sono costituiti dai premi di risultato di importo variabile la cui corresponsione è collegata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali stipulati rispettivamente con le RSA/RSU o da Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Sono esclusi dalla predetta normativa gli importi erogati a titolo di premi Una Tantum, sui quali è stata applicata la tassazione ordinaria, in somma all'imponibile corrente del mese.

Mensilità aggiuntiva - Quattordicesima

Come da Accordo del 13 marzo 2019 si è provveduto a liquidare con valuta 20 giugno quanto di competenza a titolo di quattordicesima mensilità con la **voce 5CTD - 14° Mensilità**, contestualmente alla retribuzione ordinaria.

Provvidenza per familiari con disabilità in situazione di gravità

Nel cedolino di giugno si è provveduto a liquidare con **voce 1635 Prov. Figli/Con./UnitoCiv** la provvidenza una tantum per familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità privi della certificazione medica di non autosufficienza.

Modello 730 - Dati del sostituto d'imposta

Ricordiamo a tutti i colleghi che presentano la denuncia dei redditi tramite il modello 730, di comunicare al CAF, o di inserire nell'apposito campo del modello precompilato dell'Agenzia delle Entrate, il codice fiscale e la denominazione del datore di lavoro, **sostituto d'imposta attuale**.

L'informazione è riportata nella prima casella di sinistra della testata del cedolino paga di questo mese ed è determinante per la corretta liquidazione del saldo di luglio e/o dei mesi successivi