Lo scorso 5 giugno 2024, a Milano, è stato firmato il nuovo Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Assimoco per il periodo 2024-2026.

Di seguito alcuni punti salienti delle novità:

- **Pari Opportunità**

Creazione di una commissione pari opportunità con 2 RSA al suo interno.

10 giorni di congedo obbligatorio retribuito per padri in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente e ampliare il periodo di godimento fino ad 1 anno

dalla nascita;

Primo mese di congedo parentale alternato tra madre e padre al 100% anziché al 80% (+20%);

Aumento del 20% l'indennità percepita durante il congedo parentale per il genitore che usufruisce dell'intero periodo spettante (sei mesi) in maniera

consecutiva rispetto al congedo obbligatorio e senza interruzioni

- **Contributo alla lotta al cambiamento climatico**

Mutui aziendali maggiorati se acquisti case(mutui) con classe A, B; C; Prestiti aziendali maggiorati per acquisti green (auto elettriche, elettrodomestici con classe energetica superiore ecc…)

- **Parte economica e contributi**

aumento sulla cassa di previdenza del contributo aziendale dello 0,5% (passa dal 6 al 6,5)

aumento massimali per le polizze TCM e IPM

aumento di 200€ a regime nel maggio 2025 e erogazione del 100% del PAV (75% erogato in busta e 25% in welfare) nel 2024 nonostante i risultati aziendali in perdita.

aumento diarie, rimborsi hotel (massimale 200€ al giorno), rimborsi KM autovetture a 0,466 con nuova autovettura di riferimento.

Nuove tipologie di permessi per dismenorrea e animali di compagnia.

- **Nuovo Welfare aziendale**

Riconoscimento di una quota Una Tantum in welfare di 1.000 euro in occasione della nascita figlio in welfare.

Inserimento nuove tipologie di rimborsi a welfare utenze domestiche, interessi mutui e affitti.

⇒ SCARICA L'ALLEGATO