Nel segno dei diritti
FISAC CGIL
GRUPPO BPER

A settembre arriva la 2a tranche di aumenti di stipendio prevista dal rinnovo del contratto nazionale avvenuto lo scorso novembre.

Dopo il primo aumento di € 250, ottenuto con decorrenza luglio 2023, arriva pertanto un ulteriore incremento medio di € 100 mensili. In tal modo **l'80% degli aumenti ottenuti in sede di rinnovo è già effettivamente arrivato** nelle tasche di lavoratrici e lavoratori. Restano le ultime due tranche: € 50 dal 1° giugno dell'anno prossimo, ed € 35 dal 1° marzo 2026. Qui sotto e in allegato trovate il dettaglio degli importi attuali, degli aumenti, del nuovo stipendio che vedremo da fine settembre, dei futuri aumenti ancora previsti sino alla scadenza del contratto.

CCNL ABI 23/11/2023 - AUMENTI dal 1/9/2024

A settembre la 2a tranche di aumenti

Livelli	Stipendio dal 1° dicembre 2023	Aumenti dal 1° settembre 2024	Stipendio dal 1° settembre 2024	Aumenti dal 1° giugno 2025	Aumenti dal 1° marzo 2026	Stipendio A REGIME
QD 4° LIVELLO	4.911,48	134,37	5.045,85	67,18	47,03	5.160,06
QD 3° LIVELLO	4.180,89	116,75	4.297,64	58,38	40,86	4.396,88
QD 2° LIVELLO	3.760,45	110,83	3.871,28	55,41	38,79	3.965,48
QD 1° LIVELLO	3.547,80	105,63	3.653,43	52,81	36,97	3.743,21
3ª AREA 4° LIVELLO	**3.156,90**	**100,00**	3.256,90	**50,00**	**35,00**	**3.341,90**
3ª AREA 3° LIVELLO	2.899,88	86,27	2.986,15	43,14	30,20	3.059,49
3ª AREA 2° LIVELLO	2.739,63	81,50	2.821,13	40,75	28,53	2.890,41
3ª AREA 1° LIVELLO	2.599,29	77,33	2.676,62	38,66	27,06	2.742,34
AREA UNIFICATA (EX 1ª E 2ª AREA PROFESSIONALE)	2.350,10	69,92	2.420,02	34,96	24,47	2.479,45

Come sempre, si tratta di importi al lordo dei contributi pensionistici e delle imposte. Con riferimento agli aumenti, per avere ***idea del maggior netto mensile*** si può stimare in circa il ***50/60% del lordo*** (a seconda della contribuzione pensionistica, normalmente minore per i neoassunti, dell'aliquota marginale IRPEF, normalmente al 35%, ma che arriva anche al 43% per gli stipendi più elevati, delle detrazioni per lavoro dipendente e delle addizionali regionale e comunale in cui effetti si possono valutare solo a fine anno tenendo conto del reddito complessivo).

A causa di un perverso meccanismo, chi passerà da un imponibile mensile inferiore a 2.692€ a uno superiore non potrà più fruire dello sconto sui contributi, previsto sino ai 35.000€ lordi; pertanto, a fronte di aumento del lordo, potrebbe in qualche caso verificarsi una diminuzione del netto. **E' bene tuttavia tenere presente che lo sconto sui contributi rappresenta una misura temporanea**, destinata probabilmente a protrarsi per un periodo limitato, mentre l'aumento di stipendio avrà effetto per tutta la vita lavorativa della lavoratrice o del lavoratore, con **benefici anche sul TFR e sui versamenti al fondo pensione**.

LA SCUOLA

In occasione della riapertura delle scuole, ricordiamo che:

- sono previsti dei **permessi** (causale **PUA – P. INSERIMENTO NIDO/MATERNA**) **per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla scuola materna** (o scuola dell'infanzia): sino a 22,30 ore annue all'interno del plafond che può essere utilizzato anche per visite mediche dei dipendenti, assistenza per figli con con patologie e/o disagi comportamentali, accompagnamento al pronto soccorso o in struttura vaccinale del figlio (riferimenti e modalità si possono ritrovare nella circolare 247 del 21/10/22);
- entro il 30/9 è possibile richiedere le **borse di studio** per l'anno scolastico 2023/2024 per le scuole elementari, medie e superiori (riferimenti e modalità si possono ritrovare nella circolare 210 del 1/7/24);
- c'è la possibilità di utilizzare il proprio credito Welfare per richiedere il **rimborso di numerose spese legate all'Istruzione** (riferimenti e modalità si possono ritrovare sul portale welfare Welbee cliccando sul proprio nome e poi su Manuali);

RIMBORSI ISTRUZIONE: TUIR – art. 51 comma 2, lettera f-bis

01. Asilo Nido
02. Pre-post scuola
03. Ludoteche
04. Baby Sitter
05. Spese istruzione diverse da quelle universitarie (da scuola materna fino a superiori)
06. Libri e materiale didattico
07. Pre-post scuola
08. Campus estivi e invernali
09. Mensa scolastica
10. Ludoteche
11. Baby sitter
12. Trasporto scuola
13. Visite istruzione, gite scolastiche e viaggi studio
14. Corsi e attività extra scolastiche a carattere didattico formativo
15. Spese università e master
16. Libri universitari
17. Corsi e attività extra scolastiche a carattere didattico formativo
18. Visite istruzione, viaggi studio

Come sempre restiamo a disposizione per ogni chiarimento o necessità.

Fisac Cgil Gruppo BPER