

In data 23 settembre si è tenuto l'incontro con la Direzione di Sepi Spa al fine di definire l'accordo relativo al premio produzione in erogazione l'anno prossimo così da garantirne la tassazione separata. Abbiamo confermato l'impianto dello scorso anno dato che gli importi erogati quest'anno sono risultati soddisfacenti e superiori alla media di settore.

Abbiamo reiterato la richiesta di una indennità mensile per le figure intermedie ma l'Azienda continua a sostenere che potrà affrontare la questione solo una volta redatto il funzionigramma.

Pertanto abbiamo chiesto, e ottenuto, che venisse incrementato l'importo una tantum, già riconosciuto nel precedente accordo alle figure intermedie, da € 80,00 a € 150,00.

Abbiamo ottenuto che anche alle altre figure di supporto agli RU/Direttore Operativo venisse riconosciuto un importo una tantum di € 100,00.

Ciò nella prospettiva di portare avanti la nostra rivendicazione di ottenere il riconoscimento strutturale delle diverse responsabilità.

Relativamente al concorso per l'assunzione di una unità di personale amministrativo l'Azienda ci ha informato che la graduatoria dovrebbe essere stilata entro Novembre.

Abbiamo concordato un nuovo incontro per il 15/10 p.v. al fine di intraprendere le trattative per il rinnovo degli accordi su maggiori prestazioni dei Quadri, Part time e Smart working in scadenza a fine anno.