



## TRAGUARDI E CRITICITÀ

La giornata di oggi ha portato un'importante conquista contrattuale ma ha anche messo in luce delle criticità nello svolgimento dell'interlocuzione fra azienda e organizzazioni sindacali.

Il traguardo positivo riguarda l'accordo dei **nuovi inquadramenti della rete commerciale**, che queste organizzazioni sindacali hanno negoziato e firmato in quanto di soddisfazione nell'interesse di lavoratrici e lavoratori, a dimostrazione del proficuo lavoro negoziale di queste sigle, che non hanno mai lasciato il tavolo di delegazione.

Questo quanto previsto dall'accordo, che così assume valore "erga omnes" ai sensi dell'art. 31 del CCNL, e viene applicato quindi a tutti le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Banco BPM, grazie alla firma di First Cisl, Fisac Cgil e Ulca UIL, sigle di maggioranza:

	1° step	2° step	3° step	4° step
<b>Gestore Premium</b>	conseguimento del 3A2L a condizione che la mansione venga esercitata per un periodo di 12 mesi a favore di chi è già inquadrato nel 1° livello della 3° area professionale	conseguimento del 3A3L a condizione che la mansione venga esercitata per un periodo di 18 mesi a favore di chi è già inquadrato nel 2° livello della 3° area professionale	conseguimento del 3A4L a condizione che la mansione venga esercitata per un periodo di 24 mesi a favore di chi è già inquadrato nel 3° livello della 3° area professionale	conseguimento del QD1 a condizione che la mansione venga esercitata per un periodo di 12 mesi a favore di chi è già inquadrato nel 4° livello della 3° area professionale
	Per coloro che alla data di assegnazione del ruolo di Gestore Premium avessero già maturato 12 mesi di esperienza come Gestore Privati o Personal, e fossero già inquadrati come 3A4L, la decorrenza dell'inquadramento QD1 sarà dalla data di assegnazione al ruolo			
	In caso di mutamento della tipologia di portafoglio gestito nell'ambito delle fette specie <b>privati - personal - premium</b> , il periodo trascorso nella gestione di un portafoglio delle tipologie indicate viene ritenuto utile ai fini della maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo portafoglio assegnato.			
	Le progressioni inquadramentali di cui sopra vengono riconosciute a condizione che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza nel ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo appositamente formulato e che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, inclusa quella cosiddetta obbligatoria.			
<b>Referente Specialista Bancassicurazione Danni di DT</b>	Per questa figura è previsto l'inquadramento QD1 con decorrenza dalla data di assegnazione			

La criticità riguarda il Fondo di Solidarietà.

L'azienda, per attivare il Fondo ci ha proposto lo stesso numero di assunzioni dell'inizio della trattativa (marzo) senza nessun passo, in avanti e non è disponibile a riconoscere le clausole di salvaguardia necessarie ai colleghi che dovrebbero

aderire al fondo ed a quelli che aderiscono al piano incentivato per metterli al riparo da eventuali future modifiche regolamentari che potrebbero avere un impatto economico sui loro assegni di pensione.

Queste organizzazioni sindacali, agiscono nell'interesse di colleghe e colleghi di conseguenza hanno invitato la banca a tenere un comportamento negoziale responsabile, aperto al dialogo e rispettoso dell'interlocutore sindacale, peraltro rappresentativo della maggioranza, attivando quel necessario confronto sindacale, finora clamorosamente mancato.

Le relazioni sindacali del terzo gruppo bancario, devono garantire pari dignità e non possono certamente svilire il ruolo del sindacato, negando rispetto ai lavoratori e impedendo alle organizzazioni sindacali di tutelarli, con testi unilaterali che di fatto, con le pregiudiziali aziendali, paralizzano la trattativa.

FirstCisl, FisaCgil e UilcaUil hanno dimostrato di essere sindacati responsabili malgrado tale situazione di stallo negoziale, presentando una proposta di testo di accordo contenente concreti passi in avanti.

La risposta aziendale è stata quella di inviarci un loro testo, definendolo ultimativo.

Tuttavia, non possiamo considerarlo tale, poiché il confronto con le organizzazioni sindacali non si è ancora concluso e ricordiamo inoltre che **non possiamo certo ridurci a essere un sindacato di comodo** che accetta passivamente quanto propone la banca senza negoziare.

Milano, 24 settembre 2024

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA**

Scarica il [testo dell'accordo](#)

[Vai agli ultimi accordi siglati](#)