



APP ARCADIA E PRIVACY: DIFFERENZA TRA INFORMATIVA E CONSENSO

L'azienda ha comunicato "FINE ATTIVITA' MANUTENZIONE ARCADIA" chiedendo ai lavoratori di aggiornare l'APP nel cellulare (aziendale o privato). Come avrete visto l'azienda sta anche estendendo l'utilizzo dell'app anche ai lavoratori di altre sedi (non più solo Milano e Lucca).

Con l'occasione ci sembra utile ricordare ai colleghi (vecchi e nuovi utenti dell'APP) quanto facemmo, al tempo della prima versione dell'APP, a loro tutela.

Riportiamo quindi uno stralcio del [comunicato del 6 maggio 2024](#).

1) APP ARCADIA (EVITARE RISCHIO DI CONTROLLI A DISTANZA TRAMITE IL RISPETTO DELLA PRIVACY DEI LAVORATORI).

Come rappresentanti dei lavoratori abbiamo sempre ritenuto nostro compito tutelarne gli interessi e diritti, anche per impedire che le iniziative aziendali, anche se positive, possano successivamente diventare pericolose. Come nel caso di iniziative pensate per "semplificare la vita al lavoratore" ma che "purtroppo" [comportano fatalmente il rischio di possibili controlli a distanza](#).

Ebbene finalmente l'azienda ci ha presentato le modifiche che da tempo richiediamo e che renderà attive sull'App Arcadia dove, la parte da noi criticata, è la commistione tra Informativa Privacy e Consenso al Trattamento Dati.

L'azienda, venendo incontro alle nostre principali richieste, ha deciso di separare le due attività.

Pertanto, nella prossima versione: al momento dell'installazione il lavoratore dovrà:

- confermare di aver letto l'Informativa Privacy **-l'informativa è a tutela dell'utente, ossia il lavoratore-** ed avrà a disposizione tutti i tool di lavoro connessi all'APP (tra cui anche la prenotazione sale, che non è un servizio ma una necessità lavorativa).

Dopo di che se vorrà usufruire di ogni ulteriore singola utility (facoltativa) dovrà:

- per ognuna esplicitare il proprio consenso informato **-il consenso è a tutela del gestore dati, ossia l'azienda-**. Qualora non lo facesse non avrà accesso al solo singolo servizio.

Al momento sono presenti tre servizi: prenotazione posteggio; abitudini di viaggio; servizi medici (es: prenotazione vaccinazione in sede).

Pertanto: decade di fatto la possibilità che il singolo lavoratore, anche senza saperlo, rinunci ad un proprio diritto di privacy per rispondere a doveri lavorativi, che se non eseguiti possono farlo incorrere in sanzioni disciplinari.

Apprezziamo che l'azienda abbia voluto venire incontro a quanto era stato da noi richiesto.

26 novembre 2024

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

Per qualsiasi segnalazione contatta:

BB-RSA.FISAC.CGIL@agosducato.it

BB-RSA.UILCA@agosducato.it



Agos: ancora sull'APP Arcadia