Nel pomeriggio di ieri abbiamo ripreso il confronto sul **CIA di Reale International** con la Delegazione di Reale Group. Nelle nostre valutazioni, siamo partiti da alcuni importanti elementi:

- la **scadenza** determinata dall'Azienda (inizialmente 30 giugno, prorogata con un accordo al 31 ottobre);
- una **proposta quantitativa** per il Premio adeguata (che non sono i 1300€ offerti dalla Direzione);
- la necessità di riconoscere una ulteriore quota che possa rappresentare una forma di **compensazione** per i maggiori costi di gestione che i colleghi avranno sulla previdenza complementare e sul mutuo casa;
- la consapevolezza che questo CIA verrà sottoscritto oggi, mentre quello di riferimento di Reale Mutua sarà **rinnovato** nei prossimi mesi.

Su queste basi abbiamo formulato la nostra proposta economica, che ritenevamo concretamente negoziabile.

Dopo una lunga attesa, la DRU è tornata al tavolo con una proposta più bassa in valore assoluto ma che, soprattutto, **rimette in discussione gli avanzamenti fatti** lo scorso 30 settembre. Secondo la proposta, l'importo andrebbe **differenziato** fra gli attuali colleghi della Divisione Internazionale e le/i future/i assunte/i. I primi percepirebbero un Premio di 400€ inferiore alla richiesta delle OOSS, i secondi addirittura inferiore alla offerta originale di 1.300€.

Abbiamo risposto che questa modalità **pone problemi molto seri** per il proseguimento della trattativa, per la **distanza** che ancora esiste fra le cifre che le Parti hanno attualmente in mente ma **soprattutto per il passo indietro sull'aspetto qualitativo**, che ormai consideravamo definito e solido.

Preso atto dell'*impasse*, ci siamo presi del tempo per valutare come portare avanti il negoziato ma siamo preoccupati per l'atteggiamento della Direzione, che attualmente compromette la possibilità di arrivare a un'intesa in tempi brevi. Auspichiamo che al prossimo incontro la DRU ritrovi la **concretezza** che sembra avere messo da parte.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
(Gruppo Reale)
FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA