

C'è ancora tempo per programmare quello che manca

Con l'avvicinarsi della fine dell'anno, pensiamo di fare cosa gradita ricordando a tutti quali sono i termini per usufruire di alcuni permessi personali:

Ex Festività

Queste giornate di permesso vanno usufruite **entro il 14/12/2024**, altrimenti VERRANNO RETRIBUITE (entro il mese di Febbraio 2025).

Come posso utilizzarle? E' possibile utilizzare questi permessi a giornata intera o a mezza giornata (50% del proprio orario di lavoro nella giornata selezionata).

Festività Civile cadente di Domenica

Questo permesso va usufruito entro il 31/12/2024, altrimenti verrà retribuito entro il mese di Febbraio 2025.

Articolo 100 CCNL

Questo permesso va usufruito **entro il 31/12/2024**, altrimenti VA PERSO.

Come posso utilizzarlo? E' possibile utilizzare questo permesso anche a minuti, con un minimo di 60 minuti.

Banca Ore

Questi permessi vanno usufruiti **entro 24 mesi dalla maturazione / caricamento ***, altrimenti l'Azienda avrà 6 mesi di tempo per imporre la propria pianificazione al dipendente.

Come posso utilizzarle? E' possibile utilizzare questo permesso anche a minuti, con un minimo di 15 minuti.

* Un utile strumento per capire la propria situazione personale è lo "Scadenziario" presente in Clarity - Dm Time.

Ferie

Ai sensi delle norme vigenti, andrebbero usufruite **entro la fine di ogni anno**.

Come posso utilizzarle? E' possibile utilizzare le ferie a giornata intera o a mezza giornata (50% del proprio orario di lavoro nella giornata selezionata).

Permessi per riduzione di orario di part time

Questi permessi, come dichiarato dall'Azienda **non hanno scadenza**.

Permessi per situazioni specifiche

Attenzione poi a tutti quei permessi specifici che prevedono una "dotazione" di ore/giornate annue (ad esempio: permessi studio, permessi DSA e BES, permessi cure invalidi, ecc) per cui eventuali residui non usufruiti entro fine anno andranno persi.

NB: rispetto a quanto indicato nei vari paragrafi possono subentrare alcune eccezioni per cause di forza maggiore, come ad esempio in caso di congedo per maternità obbligatoria o lungodegenza.

Milano, 07 novembre 2024

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM