



(Durante l'assemblea vi avevamo anticipato che l'azienda ci aveva convocato per mercoledì, la sera stessa l'azienda ha posticipato la convocazione prima a giovedì e poi a venerdì 15).

Stamani quindi, dopo quasi tre settimane di "silenzio aziendale", abbiamo incontrato l'azienda che ha "rifiutato" di confrontarsi sulla richiesta votata dai lavoratori nell'assemblea TSUM (assemblea che ha visto partecipare praticamente 1 lavoratore su 3!)

Nell'incontro, la posizione della Direzione HR è stata la seguente:

- **Non ha rilanciato nemmeno di un euro sugli importi della loro ultima proposta** (proposta ritenuta gravemente insufficiente dai lavoratori in assemblea)
- **Ha rifiutato di ritornare al meccanismo di parametrizzazione del premio all'Utile** (richiesta condivisa dai lavoratori anche con il voto nell'assemblea)
- **insistendo sul metodo della "cifra fissa"** (stesse cifre riportate nelle slide dell'assemblea)

l'unica offerta, ma subordinata ad un accordo biennale, è stata

- **la disponibilità aziendale a ripetere il bonus welfare di € 150** (ammontare esattamente uguale a quello già "regalato" quest'anno unilateralmente dall'azienda...)

**DI FRONTE A TALE POSIZIONE, ABBIAMO COMUNICATO CHE PROCEDEREMO ALLA PROCLAMAZIONE DELLO "STATO DI AGITAZIONE SINDACALE FINO ALLO SCIOPERO AZIENDALE":
COME DECISO DAI LAVORATORI NELL'ASSEMBLEA SINDACALE DI LUNEDÌ 11 E MARTEDÌ 12 NOVEMBRE**

Dunque, l'ostinato rifiuto aziendale di ascoltare e considerare i lavoratori, anche a fronte di una ragionevolissima proposta, porterà inevitabilmente alla protesta dei lavoratori, e il risultato sarà:

**IL PRIMO SCIOPERO AZIENDALE
DELLA STORIA DI AGOS**

15 novembre 2024

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA

Per qualsiasi segnalazione contatta: BB-RSA.FISAC.CGIL@agosducato.it o BB-RSA.UILCA@agosducato.it

DI SEGUITO RIPORTIAMO LA SLIDE CON GLI IMPORTI (IN CUI È PRESENTE L'ULTIMA PROPOSTA AZIENDALE) ED IL RISULTATO DEL VOTO DEI LAVORATORI.

[Qui trovate anche le slide complete usate in Assemblea]



Vediamo meglio le cifre



Logica della Proposta Sindacale TSUM >>> Risultato Proposta Sindacale TSUM

Proposta Aziendale
(15 novembre 2024)

Proposta Aziendale X 2 anni						
	scelta Cash+bonus Welfare			Scelta Welfare		
	Cash	+ bonus	TOT	Welfare	+ bonus	TOT
A2	950	150	1.100	1.210	150	1.360
A3L1	1.000	150	1.150	1.270	150	1.420
A3L2	1.050	150	1.200	1.330	150	1.480
A3L3	1.100	150	1.250	1.400	150	1.550
A3L4	1.190	150	1.340	1.510	150	1.660
QD1	1.340	150	1.490	1.700	150	1.850
QD2	1.400	150	1.550	1.780	150	1.930
QD3	1.600	150	1.750	2.010	150	2.160
QD4	1.900	150	2.050	2.350	150	2.500

stipendio da contratto (A3L4)		
lug-21	incremento %	ott-24
2.867	1,14	3.257

Utile A.I.	2023	95% 2023	2024
Milioni	267	254	250
			99%

Tabella base 21-22-23		Tabella Base TSUM	
lug-21		ott-24	
	Cash Welfare		Cash Welfare
A2	1.015 1.339	A2	1.153 1.521
A3L1	1.086 1.417	A3L1	1.234 1.610
A3L2	1.150 1.485	A3L2	1.306 1.687
A3L3	1.223 1.565	A3L3	1.389 1.778
A3L4	1.328 1.679	A3L4	1.510 1.907
QD1	1.523 1.890	QD1	1.730 2.147
QD2	1.623 1.998	QD2	1.844 2.270
QD3	1.832 2.225	QD3	2.081 2.528
QD4	2.177 2.597	QD4	2.473 2.950

Risultato TSUM		
99%	Cash	Welfare
A2	1.142	1.506
A3L1	1.221	1.594
A3L2	1.293	1.670
A3L3	1.375	1.760
A3L4	1.495	1.888
QD1	1.713	2.126
QD2	1.825	2.247
QD3	2.060	2.502
QD4	2.448	2.921

% stipendio Lug 21		% stipendio ott 24	
46,4%	58,6%	46,4%	58,6%

Diagram showing the flow from the company proposal to the TSUM result. A blue arrow labeled '1,14' points from the 'Tabella base 21-22-23' to the 'Tabella Base TSUM'. Another blue arrow labeled '(UAI²⁴) 95%(UAI²³)' points from the 'Tabella Base TSUM' to the 'Risultato TSUM'.



Usare tutti gli strumenti sindacali



COME FUNZIONA LO SCIOPERO?

Quando viene dichiarato uno sciopero è necessario un preavviso di 10 giorni, *durante i quali la contrattazione prosegue*;

Adirittura è obbligatorio un tentativo di conciliazione (in ABI secondo il CCNL);

Se le parti raggiungono un accordo lo sciopero viene revocato!

Scioperare è un diritto garantito del singolo lavoratore, non è soggetto ad autorizzazione (né ad indagine preventiva da parte dell'aziendale sulle adesioni dei lavoratori).

Lo scioperante non può subire ritorsioni e chi lo esercita deve solamente non recarsi al lavoro (in azienda o in SW).

NORMALMENTE PERCHÉ SI SCIOPERA?

Per soldi: per ottenere, nel tempo, migliaia di euro in più!

Per dignità: è inaccettabile dover sempre fare buon viso a cattivo gioco

Per solidarietà: una politica retributiva decente è la base da cui partiamo tutti

Perché in alcuni casi è purtroppo l'unica soluzione per cambiare le cose!!!

LUNEDÌ 11 e MARTEDÌ 12 IN AGOS SI SONO SVOLTE LE ASSEMBLEE SINDACALI PIÙ PARTECIPATE DI SEMPRE: HANNO PARTECIPATO 617 LAVORATORI! PRATICAMENTE UN LAVORATORE AGOS SU TRE

DURANTE L'ASSEMBLEA I LAVORATORI HANNO POTUTO CONOSCERE NEI DETTAGLI LA TRATTATIVA SUL PREMIO 2024 [nelle prossime pagine trovate le slide esplicative proiettate in assemblea]

AL TERMINE DELL'ASSEMBLEA OGNUNO HA VOTATO LIBERAMENTE [questo il quesito]

I lavoratori, riuniti in assemblea pubblica, approvano la proposta TSUM sul PDR, come primo passo nel percorso per la stipula di un Contratto Integrativo Aziendale (premio, inquadramenti, polizze etc.) che definisca nuove politiche retributive in azienda, sostenendo Fisac e Uilca nel confronto con l'azienda fino anche all'indizione dello sciopero aziendale.

~~SI~~

NO

QUESTI I RISULTATI:

		Partecipanti
Lunedì 11	Mattina	97
	Pomeriggio	264
Martedì 12	Mattina	142
	Pomeriggio	160
TOT	Somma presenze	663
	Presenze uniche	617

% su Voti Validi		
SI	356	99%
no	5	1%
Voti Validi	361	100%

% su Presenze Uniche		
SI	356	58%
no	5	1%
Non votanti	256	41%
Presenze Uniche	617	100%

UN IMMENSO GRAZIE A TUTTI I LAVORATORI INTERVENUTI
COME PROMESSO IN ASSEMBLEA CONTINUEREMO A RIVENDICARE I VOSTRI DIRITTI UTILIZZANDO TUTTI GLI STRUMENTI SINDACALI A NOSTRA DISPOSIZIONE, DA OGGI... ANCHE LO SCIOPERO!