

Oggetto: Esito dell'Assemblea Sindacale del 26 Novembre 2024 – Assicoop Bologna Metropolitana

Con entusiasmo e soddisfazione vi comunichiamo i risultati dell'assemblea sindacale svoltasi il 26 novembre 2024 presso Assicoop Bologna Metropolitana, che ha visto la partecipazione di **92 lavoratori**. L'assemblea si è conclusa con l'approvazione **all'unanimità** del nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA), un traguardo che introduce significativi cambiamenti organizzativi, normativi ed economici.

Principali novità approvate:

1. Rimodulazione degli orari di lavoro

- Tutte le agenzie del territorio vedranno un'**anticipazione della chiusura dei punti vendita**, di conseguenza, i dipendenti usciranno **30 minuti prima** rispetto agli orari attuali, grazie alla riduzione dell'eccessiva pausa pranzo è un cambiamento storico, considerando che gli orari non venivano modificati dalla **fondazione di Assicoop Bologna**.

2. Nuove misure normative

Sono stati introdotti strumenti fondamentali per favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare:

- **Permessi retribuiti:** 8,30 ore annue per esigenze familiari specifiche (genitori con figli fino ai 14 anni o assistenza a familiari con problemi di salute).
- **Permessi non retribuiti:** 17 ore annue per necessità familiari specifiche (genitori con figli fino ai 14 anni o assistenza a familiari con problemi di salute).
- **2 giornate di permesso retribuito** per nascita, adozione o avvio del percorso di affido di figli.
- **8 ore retribuite** per l'inserimento di figli nei percorsi scolastici di nido o scuola dell'infanzia.
- **60 giorni aggiuntivi di permesso retribuito** per donne vittime di violenza di genere, rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente.

3. Revisione del sistema premiante

Il nuovo sistema premiante è stato adeguato alle mutate condizioni aziendali:

- Introduzione del parametro CAS, legato al nuovo **Patto 3.0** stipulato con UnipolSai.
- **Riduzione della percentuale di MOL** necessaria per accedere al premiante, dal 7% al 6%, rendendo più raggiungibili gli obiettivi.
- Incremento dei parametri di calcolo del premio: aumento della quota relativa agli utili dal 4,5% al **4,9%** e incremento di quasi **1 punto percentuale** per ogni scaglione dei rappel tecnici.
- **Aumento del premio** minimo garantito al raggiungimento della prima soglia di obiettivo, passando dal 60% al **70%**, rendendo il sistema più equo e solidale per chi incontra maggiori difficoltà.

4. Parificazione salariale

È stata finalmente sanata una situazione che si protraeva da 7 anni:

- Parificazione della componente di **salario fisso** tra i dipendenti di Assicoop Bologna e Assicoop Imola, completando così il percorso di armonizzazione iniziato con la fusione.

Conclusioni

L'approvazione di questo nuovo CIA rappresenta un passo avanti fondamentale per migliorare le condizioni lavorative e il benessere delle colleghe e dei colleghi, rendendo più equa e sostenibile la vita professionale.

Ringraziamo tutti i partecipanti per l'impegno dimostrato e per aver contribuito a raggiungere un consenso unanime su un progetto che guarda al futuro con maggiore serenità e consapevolezza.



Fisac-Cgil Bologna

Bologna, 28 novembre 2024