



COORDINAMENTO FISAC/CGIL
GRUPPO BCC ICCREA

SCIOPERO!

Lunedì 2 dicembre tutti i lavoratori del perimetro diretto del Gruppo BCC ICCREA saranno mobilitati in una azione di sciopero per l'intera giornata lavorativa!

Da troppo tempo ormai, assistiamo a una progressiva esternalizzazione di parti del nostro Gruppo (ed altre s'intravedono nel breve) questo mette a rischio la stabilità delle nostre aziende, la qualità del nostro lavoro e il nostro futuro. Le aziende preferiscono affidarsi a realtà esterne, piuttosto che investire nelle risorse interne che, con impegno e professionalità, hanno contribuito al successo dell'azienda, e che assicurano il permanere delle competenze nel Gruppo.

PERCHÉ SCIOPERIAMO:

- Per fermare l'arroganza aziendale che sacrifica la dignità dei lavoratori!
- Per salvaguardare i nostri diritti e le condizioni di lavoro.
- Per dire "no" a politiche che favoriscono l'uscita del personale e distruzione delle professionalità nelle aziende.
- Per il ripristino di sane e produttive relazioni industriali
- Per lo Smart Working, affinché sia attuato come modalità operativa per tutte e tutti, e termini lo strapotere discrezionale usato per discriminare e dividere lavoratrici e lavoratori fra loro;
- Per il sistema di valutazione delle prestazioni, affinché sia oggettivo e congruente con l'attività svolta e non soggetto a "calibrazioni" arbitrarie che nulla hanno a che fare con tali principi;

Vi invitiamo a partecipare massivamente allo sciopero del 2 dicembre astenendovi dall'attività lavorativa!

Non lasciamoci intimidire! Ogni voce conta, ogni presenza è importante!

Ricordiamo che lo sciopero è un diritto soggettivo garantito dall'art. 40 della costituzione italiana. Il lavoratore che intenda scioperare non ha alcun dovere di comunicazione preventiva al proprio datore di lavoro.

Il Coordinamento Fisac/CGIL del Gruppo
BCC Iccrea

Sciopero nelle società del Perimetro Diretto del Gruppo BCC ICCREA

Il **2 dicembre**, le lavoratrici ed i lavoratori del Perimetro diretto del Gruppo BCC ICCREA si mobileranno per uno sciopero di un'intera giornata. Questa azione è una risposta alle crescenti preoccupazioni e malcontento dei dipendenti.



Le Ragioni dello Sciopero

- Esternalizzazione di aziende o parte di esse**
esse
L'azienda preferisce affidarsi a realtà esterne anziché investire nelle risorse interne.
- Qualità del Lavoro e del del Servizio**
Le esternalizzazioni mettono in pericolo la qualità del lavoro e il futuro dei dipendenti.
- Arroganza Aziendale**
Le decisioni aziendali mostrano una chiara mancanza di considerazione per i lavoratori.

Obiettivi dello Sciopero



1

Opporsi all'Outsourcing

Controne a scapito dei lavoratori e del mantenimento delle competenze astare le politiche che favoriscono l'esternalizzate professionalità

2

Salvaguardare Diritti e Condizioni

Mantenere e migliorare le attuali condizioni lavorative dei dipendenti.

3

Ripristinare corrette relazioni industriali

Proteggere la dignità dei lavoratori dalle decisioni unilaterali dell'azienda.

Ripristino delle Relazioni Industriali

Situazione Attuale

Le relazioni tra azienda e lavoratori sono tese e improduttive.

Obiettivo

Ristabilire un dialogo costruttivo e rispettoso tra le parti.

Smart Working: Una Richiesta Richiesta Fondamentale

Uguaglianza

Implementare lo smart working come modalità operativa per tutti i dipendenti.

Equità

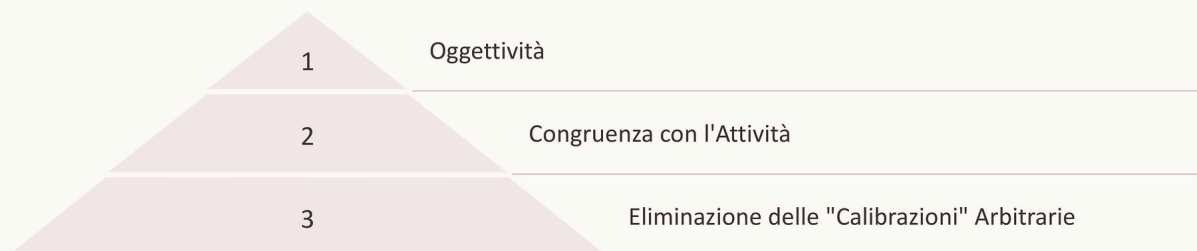
Eliminare la discrezionalità che causa discriminazioni tra i lavoratori.

Flessibilità

Garantire un equilibrio tra vita professionale e privata.



Sistema di Valutazione delle Prestazioni



Il sistema deve riflettere equamente le prestazioni reali dei lavoratori.

Partecipazione allo Sciopero



Data

Lunedì 2 dicembre, per l'intera giornata lavorativa.



Partecipazione

Si invita a una partecipazione massiva di tutti i lavoratori.



Diritto Costituzionale

Lo sciopero è garantito dall'art. 40 della Costituzione italiana.



Perimetro
Diretto
Gruppo BCC
Iccrea



Uniti per il Cambiamento

Non lasciamoci intimidire! Ogni voce conta, ogni presenza è importante!

Il Coordinamento Fisac/CGIL del Gruppo BCC Iccrea invita tutti a partecipare allo sciopero per far sentire la propria voce e difendere i propri diritti.



Perimetro
Diretto
Gruppo BCC
Iccrea



Gruppo BCC ICCREA: 2 dicembre, sciopero dei lavoratori del perimetro diretto

[TESTIMONIANZE DI CONDIVISIONE E PARTECIPAZIONE](#)



F.I.S.A.C. - C.G.I.L.

R.S.A. BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI PONTASSIEVE



Solidarietà alle lavoratrici ed ai lavoratori del Perimetro Diretto del Gruppo BCC ICCREA in lotta

In quanto dipendenti di una BCC del Gruppo Bancario Iccrea, sentiamo il dovere di esprimere il nostro supporto allo sciopero del 2 dicembre, indetto dalle lavoratrici e dai lavoratori del Perimetro Diretto del Gruppo BCC Iccrea, che si stanno mobilitando per contrastare la cessione del settore informatico del gruppo a un soggetto esterno.

Pur non essendo dipendenti delle aziende interessate da questa mobilitazione, e con ciò non potendo aderire allo sciopero, riteniamo importante far sentire la nostra solidarietà, per rivendicare anche il rispetto e i diritti che spettano a tutti i dipendenti ed alle dipendenti del Credito Cooperativo.

Lo sciopero rappresenta un'opportunità per riflettere sulla nostra partecipazione attiva nella difesa dei valori e dei diritti dei lavoratori all'interno di un sistema cooperativo.

Non dobbiamo dimenticare che il nostro obiettivo dovrebbe essere quello di perseguire finalità sociali e mutualistiche, e non dinamiche mirate esclusivamente ai risultati, agli interessi ed al potere.

Per le lavoratrici ed i lavoratori iscritti alla
FISAC-CGIL della BCC di Pontassieve
La RSA Enrico Chiavacci



Gruppo BCC ICCREA: 2 dicembre, sciopero dei lavoratori del perimetro diretto

Testimonianze dai social media

[Da Fabrizio Petrolini RSA BCC di Roma pubblicato su LinkedIn](#)

[Da Fabrizio Petrolini RSA BCC di Roma pubblicato su Facebook](#)