**INCONTRO ANNUALE CON LA DIREZIONE DI GRUPPO: FUTURO E PROSPETTIVE**

Nella mattinata di oggi abbiamo incontrato il **Group General Manager**, così come previsto dal CCNL ANIA.

L'occasione è stata utile per vedere i dati consuntivi del 2023 e il preconsuntivo del 2024. Questi evidenziano come il **Gruppo** si trasformi e si espanda, anche sul piano internazionale, mantenendo una tradizionale solidità. L'attesa è che quest'anno si chiuda con un **utile IAS di oltre 183 milioni di euro**.

Abbiamo approfittato della presenza del Direttore per fare una serie di considerazioni sullo stato di salute delle Società del Gruppo, con particolare riferimento ai **temi importanti** per le persone che lavorano. Abbiamo evidenziato che la principale priorità è quella di **recuperare potere di acquisto** facendo crescere le retribuzioni. La tornata contrattuale che abbiamo di fronte è una occasione, in questo senso, da non sprecare. **L'erogazione straordinaria** di fine aprile, frutto di un **nostro accordo**, è stato un passo in quella direzione, reso possibile dal **dialogo fra le Parti Sociali**. Abbiamo, pertanto, sottolineato la necessità di affrontare anche altre tematiche con la stessa attitudine. Fra i vari possibili esempi: il **ricambio generazionale** e l'**attrattività dei talenti**.

Resta, invece, profondamente sbagliato non coinvolgere le rappresentanze dei lavoratori su temi come la Parità di Genere, che è sempre stato un percorso originato da richieste di parte sindacale. Su questa osservazione, l'Azienda non ha ritenuto di fornire una motivazione.

Partendo dalla nuova edizione del sondaggio "**Great Place to Work**", per il quale ci saranno dei primi risultati a gennaio p.v., abbiamo formulato alcune considerazioni sugli esiti degli ultimi anni. Riteniamo che le colleghe e i colleghi abbiano espresso chiaramente il bisogno di essere seguiti da una struttura del Personale più consistente. Per quanto attiene il **clima aziendale, restano inascoltate le istanze di cambiamento** che ogni anno vengono veicolate da alcuni settori e alcune aziende (sempre le stesse). In particolare, ci sembra non più tollerabile che l'area che custodisce il sistema di valori del Gruppo e ne è in qualche modo portabandiera per il mondo esterno, ovvero la Sostenibilità, sia proprio quella in cui c'è il maggior malessere e la maggiore sofferenza per chi ci lavora.

La DRU ha infine dichiarato che **i livelli occupazionali non saranno compromessi** nel prossimo futuro dal progressivo utilizzo della IA e dalla tecnologia. È stato altresì dichiarato che **non c'è l'intenzione di ricorrere ad esodi straordinari** in quanto si ritiene positiva l'integrazione del personale con diversi profili generazionali.

Auspichiamo che la stagione contrattuale che sta per iniziare sia in grado di ridistribuire verso le colleghe e i colleghi la ricchezza che è stata prodotta in questi anni nel Gruppo.

*2 dicembre 2024*

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI**

**(Gruppo Reale)**

**FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA**