



SCADENZA 2024 - ISTRUZIONI PER L'USO

I vari processi di fusione/incorporazione che hanno caratterizzato il Gruppo Crédit Agricole hanno comportato, in materia di CONTRIBUTO DISABILI, una stratificazione delle varie previsioni, **ancora in attesa di un processo di armonizzazione.**

Questo significa che il pagamento avviene con diverse scadenze, con diverse modalità e con diversi importi a seconda dell'azienda di provenienza.

Districarsi non è facile, anche perché, lo ricordiamo **sono i diretti interessati che devono provvedere annualmente ad effettuare la richiesta e in difetto di questa il contributo non viene erogato.**

In attesa che da parte dell'azienda si manifesti la volontà di rendere omogenea questa materia, come si è fatto per gli altri elementi contrattuali, di seguito riportiamo le indicazioni su come procedere per le richieste.

QUANDO PRESENTARE LA DOMANDA: la domanda va presentata annualmente.

- Per il personale proveniente dalla *Cassa di Risparmio di Rimini* le richieste sono da presentare a **giugno entro il giorno 20** e vanno a pagamento nel cedolino di giugno.
- Per il restante personale le richieste sono da presentare a partire **da settembre**. Quelle inoltrate da settembre entro fine novembre vanno a pagamento nel cedolino di dicembre.

RICHIESTE TARDIVE: è possibile recuperare richieste mancanti fino ad un massimo di 5 anni a ritroso, quindi ad oggi fino al 2019.

COME EFFETTUARE LA RICHIESTA: Per effettuare la richiesta, inclusa quella di eventuali arretrati, è necessario aprire un ticket in "HR SERVICE PER TE" (portale ONLIFE > HR CONNECT>HR SERVICE PER TE) selezionare la categoria "Indennità, contributi spese, assegni di invalidità", allegando, debitamente compilato, il modulo di domanda previsto dal documento "Specifiche contributi a favore del personale con familiari disabili per azienda di appartenenza/provenienza" (in allegato al comunicato copia della modulistica richiesta)

COSA ALLEGARE:

- PRIMA RICHIESTA: nel caso in cui il contributo sia richiesto per la prima volta, occorre allegare copia dell'ultima comunicazione INPS contenente il verbale "commissione medica per l'accertamento dell'handicap"
- RICHIESTE CON VERBALE SCADUTO: nel caso in cui il contributo sia già stato richiesto negli anni precedenti ma sia stato allegato un verbale soggetto ad un termine di revisione nel frattempo scaduto, occorre allegare il nuovo documento aggiornato.

IN QUALI CASI E IN QUALE MISURA:

Dipendenti di Crédit Agricole Italia (ad eccezione dei dipendenti ex CR Spezia, ex CR San Miniato, ex CR Cesena, ex

CR Rimini ed ex CA Friuladria) e **Dipendenti di Crédit Agricole Group Solutions** (già dipendenti di Crédit Agricole Italia o della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza).

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "A" → [SCARICA](#)

- per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) € 1.291,14 in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n. 104/92.
- per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi (3° e 4° livello) € 1.032,91 in presenza di figli fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Le parti hanno anche convenuto che l'azienda terrà conto anche di eventuali segnalazioni da parte delle R.S.A.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cure per disintossicazione riguardante i figli e coniuge, fiscalmente a carico, affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Dipendenti Crédit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI CESENA

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "D" → [SCARICA](#)

- € 1.500 per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 comma 3, tale contributo si riduce a € 900 in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria;
- il contributo è esteso anche ai dipendenti disabili ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 comma 3, solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare (così come definito dall'Accordo Sindacale 25/05/2018) non sia superiore a € 60.000,00.

Dipendenti Crédit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO S.MINIATO

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "C" → [SCARICA](#)

- € 2.200 per i dipendenti disabili o con figli e/o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92, secondo quanto specificato nel modulo di richiesta. Il contributo verrà corrisposto una sola volta nel caso in cui, per la stessa condizione di disabilità, più soggetti tra quelli indicati (dipendente, coniuge, figlio) risultassero averne diritto.

Dipendenti Crédit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI LA SPEZIA

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "B" → [SCARICA](#)

- **PERSONALE GIÀ BENEFICIARIO DEL CONTRIBUTO AL 11/10/2012:** Il contributo annuale è pari a 2.300 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92

- PERSONALE CHE BENEFICIA DEL CONTRIBUTO SUCCESSIVAMENTE AL 11/12/2012: Il contributo annuale è pari a 1.291 € per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Il contributo annuale è pari a 1.032 € per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Dipendenti Crédit Agricole Italia, provenienza CR RIMINI:

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "E" → [SCARICA](#)

- € 2.500 per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente secondo le previsioni dell'accordo sindacale 25/05/2018, che risultino disabili ai fini della Legge n. 104/92 e che non risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie;
- € 1.500 per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente secondo le previsioni dell'accordo sindacale 25/05/2018, che risultino disabili ai fini della Legge n. 104/92 e che risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie.

Dipendenti Crédit Agricole Italia, provenienza CA Fiuladria

MODULO DA ALLEGARE: modulo di richiesta "F" → [SCARICA](#)

- appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello):
€ 2.000 in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n. 104/92;
- appartenenti alla categoria Quadri Direttivi (3° e 4° livello):
€ 2.000 in presenza di figli fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

[I nostri delegati sono disponibili per eventuali ulteriori necessità di chiarimento.](#)