



In data 17 dicembre 2024 sono stati siglati due importanti accordi con l'azienda.

Il primo accordo riguarda l'ambito della Filiale Digitale, ed interessa la totalità dei circa 2.000 gestori digitali. Come anticipato nei precedenti comunicati, la competenza relativa ai Derivati, attualmente posseduta da 8 colleghi e che "vale" 8 punti per quanto riguarda il sistema di valutazione professionale, andrà a "chiudersi" entro il 31 dicembre 2024. A tal proposito ricordiamo che la competenza Derivati, valendo ancora per il 2024, sarà usata per il calcolo delle complessità che verranno comunicate nel 2025. L'accordo siglato prevede:

- L'introduzione di una nuova competenza, denominata "valore insieme", assegnabile al segmento Affluent ed Exclusive che, all'interno del sistema dei percorsi professionali avrà una valorizzazione di 12 punti. Tale competenza si inserisce nell'ambito di consulenza professionale in ambito finanziario, assicurativo, immobiliare e successorio offerto alla clientela.
- La possibilità di assegnazione della competenza "OAD Investimenti" viene estesa anche al segmento Retail. Ricordiamo che all'interno del sistema dei percorsi professionali ha una valorizzazione di 12 punti.

È stato inoltre raggiunto, a seguito della lettera dell'azienda per l'avvio della procedura, un accordo per la gestione delle ricadute derivanti dall'operazione di scissione totale di Fideuram Asset Management SGR rispettivamente a favore di Eurizon Capital SGR e di Fideuram - Intesa Sanpaolo Private Banking.

Conseguente scissione parziale di un ramo d'azienda da Eurizon Capital SGR a favore di Fideuram - Intesa Sanpaolo Private Banking. L'efficacia giuridica dell'operazione è prevista per il secondo semestre 2025. Sono coinvolti nell'operazione 173 colleghi, di cui 168 a libro matricola di Fideuram Asset Management e 5 a libro matricola di Eurizon Capital.

Non sono previste ricadute occupazionali, sulla mansione o sulla sede di lavoro e si continueranno ad applicare le previsioni del CCNL del Credito e degli accordi di secondo livello di Gruppo tempo per tempo vigente, in particolare:

- Mantenimento delle attuali previsioni su: fondo sanitario, fondo pensione, ALI e dello status ordinario della società di mutuo soccorso (ove presente)
- Mantenimento delle posizioni di debito / credito maturate per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, come rinnovato dall'Accordo 23 novembre 2023 e delle domande di esodo presentate ai sensi dell'accordo del 23 ottobre 2024
- continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite
- mantenimento delle previsioni del piano Lecoip 3.0
- conferma delle previsioni dell'accordo in merito al PVR 2024

Riteniamo che l'accordo firmato oggi rappresenti un miglioramento nel sistema di crescita professionale dei colleghi di Filiale Digitale: dal sistema "esce" una competenza dal valore di 8 punti, poco diffusa in questo momento, e vengono introdotte o diventano assegnabili competenze dal valore di 12 punti. Abbiamo inoltre

ricordato all'azienda l'importanza della valorizzazione dei colleghi non "in cuffia" che attualmente sono esclusi da percorsi professionali dedicati. Nel 2025 inoltre scadranno gli accordi di secondo livello e avremo modo di affrontare in maniera precisa le varie problematiche riscontrate in questi anni.

L'accordo di gestione dell'operazione societaria si pone nell'ambito della tutela generale per le operazioni infragruppo, con la tutela completa del quadro normativo generale e tenendo conto delle professionalità acquisite e in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei colleghi coinvolti.

Milano, 19 dicembre 2024

Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN