



Incontro di trattativa del 15 gennaio 2025

Nel corso dell'incontro odierno di delegazione l'azienda ci ha comunicato i numeri, alla data di ieri, delle domande di accesso al **Fondo di Solidarietà** pervenute: si tratta di 1239 adesioni, di cui 265 conferme delle domande giacenti dal precedente fondo. Inoltre sono pervenute ulteriori 138 domande che saranno oggetto di accertamento per capire se rientrano o meno nei requisiti per entrare in graduatoria. 14 le domande di adesione pervenute da Gardant. L'azienda ha confermato alle persone interessate l'uscita al 31 gennaio ed entro la giornata di domani riceveranno la convocazione per la conciliazione.

Riguardo alle notizie pervenute su un presunto intervento di **riportafogliazione nei Centri Imprese**, di cui avevamo accennato la scorsa settimana, l'azienda ha affermato che si tratta della clusterizzazione della clientela in "gold" (redditività alta) e "silver" (redditività bassa) e che i portafogli dei gestori vedranno tutti, al loro interno, entrambe le tipologie, che le stesse non saranno distinguibili dagli stessi gestori, mentre le campagne commerciali saranno strutturate diversamente a seconda del cluster. Nonostante non sia prevista la creazione di nuovi ruoli, abbiamo ribadito che queste informazioni devono essere portate a conoscenza della delegazione sindacale in anticipo sulla messa a terra.

Part-Time: è in corso la pubblicazione della circolare relativa al Part Time, in linea con quella dell'anno precedente. La procedura per richiederlo sarà aperta dal 20 gennaio fino al 7 febbraio. Confermate le decorrenze del 1° maggio e del 1° ottobre per le nuove concessioni.

È proseguito il confronto sul tema del **lavoro agile**, con l'obiettivo di raggiungere un accordo che ampli e migliori quanto già previsto all'interno del gruppo. Come sigle confederali, abbiamo presentato le nostre richieste e proposte, volte a garantire una maggiore tutela per le persone con problematiche di salute, l'estensione della misura al personale di rete e l'accesso anche ai livelli L2 e L3, attualmente esclusi dall'azienda. Abbiamo inoltre evidenziato le problematiche legate agli eventi sismici e, all'interno dell'accordo, saranno incluse anche disposizioni per favorire l'accudimento dei figli durante il periodo estivo, con l'obiettivo di ottenere un risultato che rappresenti un valore aggiunto per il bilanciamento tra vita lavorativa e personale. Abbiamo inoltre richiesto l'erogazione dei buoni pasto per i lavoratori in smart working. L'azienda ha espresso l'intenzione di rimandare la discussione a quando verranno affrontate le tematiche del CIA, il che permetterebbe di trattare anche le differenze attualmente presenti nell'ambito del CSD. Il confronto proseguirà quando verrà programmato un altro incontro di delegazione

Milano, 15 gennaio 2025

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL



Banco BPM: adesioni al fondo, centri imprese, part time e lavoro agile