

## Adequamenti Tabellari e Efficienza Aziendale: Risultati del Terzo Incontro

Si è svolto oggi, 21 gennaio 2025, il terzo incontro sulle trattative relative agli **adeguamenti tabellari legati all'indice IPCA 2024** e all'**efficienza aziendale**. Grazie alla pressione esercitata dalle organizzazioni sindacali, l'Amministrazione ha abbandonato l'atteggiamento ricattatorio, rinunciando alla richiesta di firma congiunta sugli accordi relativi a questi temi.

## Proposta dell'Amministrazione (con modifiche)

- Adeguamenti tabellari: confermati aumenti legati all'IPCA 2024 pari al +1,9% delle tabelle stipendiali, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.
- Efficienza aziendale:
  - **0.2%** una tantum.
  - o **0.4%** versati alla Lump Sum, interamente a carico dell'Amministrazione.
  - o Incremento del credito Welfare a 1.200€ per gli anni 2025 e 2026 (aumento complessivo di +400€).

Le organizzazioni sindacali, apprezzando la cessazione dell'atteggiamento ricattatorio, si dichiarano disponibili a firmare l'accordo relativo all'IPCA 2024. Tuttavia, restano critiche le modalità di calcolo dell'indice di efficienza aziendale.

#### Richieste di Miglioramento

- 1. **Credito Welfare**: aumento di **300€** per il 2026, portando l'importo complessivo a **1.500€**.
- 2. Revisione tecnica del coefficiente di trasformazione per il calcolo della Lump Sum e delle modalità di alimentazione del fondo.
- 3. Revisione tecnica della metodologia di calcolo dell'efficienza aziendale.
- 4. **Confronto sull'IPCA 2025**: avvio immediato del dialogo non appena disponibili i dati, con riconoscimento degli scostamenti IPCA 2022-2025 entro **luglio 2025**.
- 5. Misure per chi è escluso/a dallo smart working: confronto dedicato.

# Assicurazione Sanitaria: Aggiornamenti

L'Amministrazione, a seguito delle sollecitazioni sindacali, ha fornito chiarimenti sul tema dell'assicurazione sanitaria:

- Aumento prospettato dal broker di circa il 30%.
- Per mantenere un'ottima copertura, si prevedono ulteriori incrementi dei costi.
- L'Amministrazione sta trattando una **proroga tecnica annuale** con l'attuale affidatario del servizio, per predisporre un nuovo bando di gara in tempi utili.

## Impegni delle OO.SS.

Le organizzazioni sindacali continueranno a monitorare la situazione, mantenendo alta l'attenzione per tutelare i diritti e le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori.

LE SEGRETERIE NAZIONALI BANCA D'ITALIA

FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA

Vai al comunicato sul sito Fisac Banca d'Italia