



Care colleghe e cari colleghi, nei giorni scorsi le organizzazioni sindacali (OO.SS.) e l'azienda si sono incontrate per ricercare soluzioni condivise per la destinazione della somma di euro 1.394.421,84 relativa all'art. 40 del vecchio contratto integrativo Cattolica (CCA) che prevedeva la copertura di una garanzia Long Term Care (LTC) per i dipendenti.

A conclusione di un lungo e approfondito confronto, le parti hanno siglato un accordo attraverso il quale è stato definito di devolvere il 50% della somma accantonata sul fondo rischi in favore delle lavoratrici e dei lavoratori ex Cattolica cui si applicava l'art. 40 CCA Cattolica presenti dal 2001 al 2007, attualmente in forza alla data di stipula del verbale di accordo o in fase di erogazione dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà e individuati nel punto 6 dell'accordo 30.06.2023.

La somma verrà distribuita sotto forma di contributo aziendale aggiuntivo di previdenza integrativa al Fondo Pensione del Gruppo Generali (FPGG) cui il soggetto beneficiario risulta iscritto alla data di stipula, al netto dei contributi previdenziali a carico azienda o, su richiesta dell'avente diritto da effettuarsi entro il 30.04.2025, attribuita al portale Welfare.

Si è stabilito, inoltre, che per i dipendenti in forza non iscritti ad alcun fondo pensione, la somma spettante sarà automaticamente attribuita al portale di Welfare.

Tale importo verrà ripartito in parti uguali e sarà versato al FPGG o resa disponibile nel Welfare entro tre mesi dalla sottoscrizione del verbale di accordo..

2 febbraio 2025

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA – UILCA Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali

Gruppo Generali

[Scarica il verbale di accordo](#)