da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Nel corso dell'incontro del 29 gennaio 2025 l'azienda ci ha rassegnato alcuni dati di dettaglio in merito alle assunzioni (definite negli accordi di uscita per esodo o pensionamento firmati antecedentemente a quello ultimo di ottobre 2024) e alla situazione attuale in merito ai contratti dei Global Advisor.

Assunzioni

Nel periodo che va da ottobre 2020 al 31 dicembre 2024 si sono realizzate 4.610 assunzioni, di cui 4.433 nel mondo del credito e 177 in quello assicurativo. Sono stati quindi rispettati gli obiettivi fissati negli accordi del 2020 e 2021 in merito al ricambio generazionale.

Le 4.433 assunzioni con CCNL del Credito sono così suddivise:

- 4.144 in Capogruppo
- 229 Private Banking
- 38 Asset Management
- 22 in altre Società nel perimetro del Gruppo.

Siamo soddisfatti che quanto definito negli accordi sindacali sia stato rispettato e abbia permesso al Gruppo di dare lavoro a più di 4.500 colleghi, generando occupazione stabile ed importante. Abbiamo anche però ribadito che quanto fatto non è sufficiente, soprattutto in alcuni territori, a coprire le esigenze di organico che continuano ad essere una forte problematica che genera stress, carichi e pressioni personali. ***Si può e si deve fare di più. Proprio a tal fine abbiamo chiesto un maggiore dettaglio anche territoriale rispetto ai numeri rappresentati.***

Global Advisor

La fotografia al 1° gennaio 2025 vede nel Gruppo la presenza di **1.167 colleghi** con contratto di lavoro misto. Sono inoltre presenti attualmente **387 stagisti** che potenzialmente entreranno a far parte dell'organico di Gruppo una volta superato l'esame.

Per quanto riguarda gli **Switch** (per i "non addetti ai lavori" è la scelta di passare a Global Advisor da parte dei colleghi a tempo pieno già nel Gruppo) sono stati attualmente 125, di cui anche 5 colleghi Direttori di Filiale Retail e 1 collega Direttore di Filiale Exclusive (relativamente ai direttori la banca ci ha confermato che saranno presenti e operativi in filiale per 3 giorni alla settimana, mentre per i restanti giorni il ruolo sarà ricoperto dai sostituti senza nocumento per quest'ultimi di singoli diritti quali ferie, permessi ecc.)

Abbiamo chiesto un approfondimento per quanto riguarda i perimetri di Fideuram ed ISPB.

Ricordiamo che attualmente il rapporto di lavoro dei Global Advisor è gestito e disciplinato in ***maniera unilaterale dall'azienda a seguito della disdetta altrettanto unilaterale del protocollo che ne aveva avviato la sperimentazione.*** *Come Organizzazioni Sindacali abbiamo quindi la necessità di fare un punto dettagliato e concreto sull'attuale "funzionamento" di questa fattispecie lavorativa. La separazione dei ruoli, la gestione delle professionalità, l'autonomia, i trasferimenti sul territorio, e via discorrendo sono aspetti che stanno vivendo in un cono d'ombra normativo e gestionale davvero insoddisfacente per i colleghi coinvolti. Il nostro ruolo sarà poi quello di trovare, anche al tavolo di*

confronto negoziale, soluzioni a queste e altre problematiche che si presentano giorno per giorno nella vita dei colleghi: impresa a dir poco complessa in una situazione non completamente disciplinata e con troppi spazi discrezionali.

Qui il documento in PDF